

2006. JÚLIUS

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

*Július 25–26.: Üzemi Tanács-választás második fordulója
a Központi Területi Igazgatóságon*

Miért kell elmenni szavazni?

(4–5. oldal)



Jó hangulatú családi sportnap a juniálison

(9–11. oldal)



Tartalomból:

- Budapesten tanácskozott az UNI-Európa Nőbizottsága (2. oldal)
- A kérdőívek kiértékelése (2–3. oldal)
- Keleti postás gyermeknapok (12–13. oldal)
- Ahol magas a szervezethez (14–15. oldal)

**Tisztelt olvasóink! Nyári szünet miatt
legközelebb szeptemberben jelenünk meg.**

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Sikeres bemutatkozás

Budapesten tanácskozott az UNI-Európa Nőbizottsága

NAGY MEGTISZTELÉS VOLT SZÁMUNKRA, HOGY A POSTÁS SZAKSZERVEZET MEGHÍVÁSÁT ELFOGADVA, JÚNIUS 26-ÁN ÉS 27-ÉN BUDAPESTEN TANÁCSKOZOTT AZ UNI-EURÓPA NŐBIZOTTSÁGA. DE, MIELŐTT AZ ESEMÉNYRŐL BESZÁMOLNÉK, RÖVIDEN ARRÓL, HOGY MI IS EZ A SZERVEZET, ÉS MIVEL FOGLALKOZIK?

Az UNI-Európa az Európai Unió tagországain belül a posta, távközlés, grafika, média, szórakoztatás, kereskedelem, vagyonvédelem, pénzügy, és az informatika területén dolgozó munkavállalók érdekképviselői szervezete. A Női szekció szakmaközi csoportként működik, tagságát az UNI-Európa tagszervezeteinek nőtagjai alkotják, azok, akik a felsorolt területek nődolgozóinak érdekeit képviselik. A szervezet céljai között szerepel többek között olyan általános szakszervezeti



Szűts Ildikó, a Magyar Posta Zrt. vezérigazgató-helyettese (bal oldalon) és Sztahura Lászlóné a Postás Szakszervezet alelnöke az eseményen

stratégia kidolgozása, ami európai szinten segíti a nők helyzetét a munka világában, támogatja az esélyegyenlőségi politika megvalósulását.

Az UNI-Európa Nőbizottsága 28 tagból áll, hét területet képvisel Európán belül.

A budapesti tanácskozáson 14 ország 32 küldöttje vett részt, közülük többen először jártak Magyarországon. A Postás Szakszervezetet egy bizottsági tag: Sztahura Lászlóné, és négy megfigyelő: Barkóczi Sándorné, Pajzos Borbála, dr. Sándor Mária és Szegő Róza képviselte.

A tanácskozás első napján – Pecze Pál, a Postás Szakszervezet elnökének üdvözlő, köszöntő szavai után – országbeszámolókra került sor. Magyarországot Simon Erzsébet, a Bankok és Biztosítók Szakszervezeti titkára mutatta be, és beszámolt az AEGON Biztosító Zrt.-nél végzett szakszervezeti tevékenységéről. Ezt követően Sztahura Lászlóné, a Postás Szakszervezet és a Magyar Posta Zrt. munkájáról, valamint az esélyegyenlőség területén tett lépésekről számolt be. Mindkét előadó nagyon sok kérdést kapott a vendégektől, akik a magyarországi bérek, a munkaidő, a kollektív szerződések, a nőket megillető juttatások, a szakszervezetek tevékenysége iránt érdeklődtek.

Az első napi tanácskozást esti városnézés követte, a vendégek sétát tettek a Gellérthegy és megcsodálták a gyönyörűen kivilágított Budapestet.

A második napon Szűts Ildikó, az MP Zrt. vezérigazgató-helyettese a mellrák elleni küzdelemről és az ezzel összefüggő társadalmi felelő-

ségről, a posta meghatározó szerepéről tartott előadással egybekötött prezentációt, és megajándékozta a résztvevőket a „Mellrák – Adunk a Gyógyulásra” első napi borítékkal. A jelenlévők elismeréssel és nagy tetszéssel fogadták a vezérigazgató-helyettes asszony előadását.

Ezt követően a társadalmi párbeszéd és a nők, az egyenlő munkáért egyenlő bér, a női munkavállalók egészsége és biztonsága témakörében folytatódott a tanácskozás.

A kétnapos tanácskozás záróösszegzése kiemelte; a nők és a férfiak, valamint a munkavállalók közötti egyenlőség és az egyenlő esélyek kérdése a szakszervezeti mozgalom egyik alapvető pillére. A hátrányos megkülönböztetés egyetlen formája sem tolerálható, a gyakorlatban is érvényesülnie kell – a nők, a megváltozott munkaképességűek, a hátrányos helyzetűek, a pályakezdő fiatalok érdekében – az esélyegyenlőségnek. Az összegzés kiemelte: 2007, az „ESÉLYEGYENLŐSÉG ÉVE” lesz, erre minden tagországbeli érdekvédelmi szervezetnek kiemelt figyelemmel kell lennie jövő évi munkája során.

Végezetül: nagyon jól esett nekünk, házigazdáknak, pontosabban: „háziasszonyoknak”, hogy a két nap befejezte után, a tanácskozás résztvevői megköszönték a sikeres előkészítést, a gördülékeny lebonyolítást, a szép programot, a meleg vendégzeretetet. Nyugodt szívvel megállapíthatjuk: sikeres volt a bemutatkozásunk, jó és segítő barátokra tettünk szert.

Sztahura Lászlóné

A POSTÁS SZAKSZERVEZET BÉRBI-ZOTTSÁGÁNAK JAVASLATÁRA 2006. FEBRUÁR 13-ÁN KÉRDŐÍVVEL KERESTÜK MEG AZ ALAPSZERVEZETI TITKÁROKAT AZZAL A CÉLLAL, HOGY VÉLEMÉNYÜK, JAVASLATAIK FIGYELEMBEVÉTELÉVEL KÉSZÜLJÖN EL A POSTÁS SZAKSZERVEZET KÖZÉPTÁVÚ BÉR-ÉS JÖVEDELEMPOLITIKAI STRATÉGIÁJA. A KIKÜLDÖTT 250 DB KÉRDŐÍVVEL SZEMBEN 382 DB ÉRKEZETT VISSZA. A KÉRDŐÍVEK FELDOLGOZÁSÁT ELVÉGEZTÜK, AZ ERRŐL KÉSZÜLT ELŐTERJESZTÉST A POSTÁS SZAKSZERVEZET VÁLASZTMÁNYA ÁPRILIS 12-I ÜLÉSÉN MEGTÁRGYALTA, ELFOGADTA. A NYOLCOLDALAS ELŐTERJESZTÉS RÖVIDÍTETT VÁLTOZATÁT AZ ALÁBBIKBAN ISMERTETJÜK:

1. Milyennek ítéled meg a Magyar Postánál

a) az alapbért:

Az alapbér a válaszadók 86%-ának véleménye szerint nagyon alacsony, nincs arányban az elvégzett munka mennyiségével, a széles körű szakismerettel, a felelősséggel, továbbá a postán eltöltött szolgálati idővel. A válaszadók 5%-a elfogadhatatlannak tartotta a régiós igazgatóságok között meglévő különbségeket, 4% észrevetelte, hogy a minimálbér és az alapbér növekedése nem arányos. A megkérdezettek 5%-a tartotta elfogadhatónak az alapbért.

b) a pótlékokat:

A válaszadók 60%-a úgy ítélte meg, hogy a jelenlegi pótlékrendszer felülvizsgálata szükséges, mértéke nagyon alacsony, nincs arányban az elvégzett munkával és felelősséggel. 17% véleménye szerint a pótlékokat alapbérésíteni kellene, 12% elfogadhatónak tartotta a jelenlegi mértékeket, és 11% nem válaszolt a kérdésre.

c) az ösztönzőket (mely munkakörökre terjesztenéd még ki):

Az ösztönző megítélése nagyon szórta. A megkérdezettek 27%-a szerint a mértéke alacsony, 23%-ának az a véleménye, hogy célszerű lenne kiterjeszteni minden munkakörre, 20% tartja elfogadhatónak, 3% szerint alapbérésíteni kellene, és 27% nem válaszolt a kérdésre.

d) a motivációs rendszert:

A válaszadók 46%-ának véleménye az, hogy a rendszer nem kellő mértékben motivál, az elvégzendő feladatok nagyon munkaigényesek, irreálisak az elvárások, és sok esetben nincsenek biztosítva a munkavégzéshez szükséges feltételek. 20% elfogadhatónak, jónak tartja a rendszert, 4% alapbérésítést javasol, 30% pedig nem adott véleményt.

A kérdőívek kiértékelése

„Nem vagyok szakszervezeti tag, de nagyon örültem, hogy leírhattam a véleményemet”

e) a 13. havi bért:

Az érintettek döntő része (72%) elfogadja, jónak tartja és fontosnak ítéli meg a Kollektív Szerződésben történő szabályozást, 13% átlagkereset alapján történő kifizetést javasol. A válaszadók 11%-a célként jelölte meg a szakszervezet felé a 14. havi juttatás elérését, míg 4% nem válaszolt a kérdésre.

2. Milyen keresetnövekedést tartanál reálisnak öt év alatt a Magyar Posta Zrt.-nél?

A kérdésre adott válaszok nagyon széles skálán mozogtak. A megkérdezettek fontosnak tartják, hogy készüljön egy felzárkóztatási program, egy egyszeri jelentős mértékű, alapbéremelést is tartalmazó keresetfejlesztés.

Volt olyan vélemény, amely európai uniós átlagot javasolt, illetve volt olyan is, amely a mindenkori inflációt jelentősen meghaladó emelkedéssel értene egyet.

3. Mi a véleményed a bértarifarendszer bevezetéséről?

A megkérdezettek 52%-a úgy ítélte meg, hogy érdemes lenne kidolgozni és bevezetni, mivel ez a bérrendszer áttekinthetőbb lenne, felértékelődne a szakmai tudás, felelősség, a szolgálati idő, és az iskolai végzettség. 10% nem támogatja a javaslatot, 38%-nak pedig nem volt véleménye.

4. Szükségnek tartod-e, hogy a 20 perces munkaközi szünet a munkaidő részét képezze?

A válaszadók 79%-a a kiterjesztését javasolja, 15% nem válaszolt és 6% fogadja el a jelenlegi szabályozási rendszert.

5. Támogatod-e, elfogadod-e a részmunkaidős foglalkoztatást és az osztott szolgálatot?

A feltett kérdés alapján kétfelé kell megosztani a válaszokat:

- A részmunkaidős foglalkoztatást 62% elfogadhatónak tartja azzal a megjegyzéssel, hogy a VBKJ és a Kollektív Szerződés szerinti szabályok pozitív irányban változzanak. 38% nem támogatja a részmunkaidős foglalkoztatást.
- Az osztott szolgálatot 82% nem tartja elfogadhatónak, mivel ez a munkavállalóra nézve nagyon hátrányos és sérelmes. 8% elfogadja ezt a foglalkoztatási rendszert, 10% pedig nem válaszolt a kérdésre.

6. Véleményed szerint melyik a fontosabb: a munkahely megtartása, vagy a magasabb jövedelem elérése?

A döntő többség (64%) mindkettőt fontosnak tartotta, 27% a munkahely megtartását, míg 9% a magasabb jövedelmet preferálta.

7. Egyéb észrevétel, javaslat a válaszadók szövszerinti idézésével:

„A tisztességes BÉR elérése kötelező legyen a szakszervezetek részéről, és ehhez minden fórumot, eszközt meg kell ragadni.”

„A munkáltató részéről majd minden fórumán elhangzik, hogy a Magyar Postának meg kell újulnia ahhoz, hogy 2009-re versenyképes legyen a piacon. Ez minden munkavállaló érdeke, mert így tudjuk megtartani a munkahelyeinket. Ezzel a dolgozók egyet is értenek, de például új termék, szolgáltatás bevezetésénél biztosítani kell időben a tárgyi feltételeket (pl. időgarantált csomagokhoz jelenleg nincs elegendő kísérőokirat), értelmetlen szolgáltatások bevezetése (pl. kulcsposta, illetve nagyvárosokban fotóposta). A legnagyobb kritikát azonban a napi jelmondatok szövszerinti mondanása és azok külsős ellenőrzése kapott a dolgozók részéről. Megaláztatnak és lelki terrorként élték és élik meg a mai napig a dolgozók. Úgy gondoljuk, hogy az új termékek megismertetése az ügyfelekkel más, emberibb és hatékonyabb módja is létezhet (pl. postás gépjárműveken), mindezek mellett teljes felelősséggel kezeljük a pénzt, és a hagyományos szolgáltatások változó, aktuális szabályait is naprakészen kell alkalmazni.”

„A szükséges bérfejlesztések ne létszámléépítéssel valósuljanak meg. Létszámléépítés csak ott legyen, ahol ez szükséges vagy elkerülhetetlen. Határozottabb szakszervezeti fellépés kell a munkavállalók kiszolgáltatottsága ellen, fellépni olyan jelenség ellen, hogy a munkaadó a sajátos létező munkanélküliséget a munkavállalók zsarolására, fenyegetésére használja. A minőségi és jó munkaerőt meg kell becsülni.”

„Nem vagyok szakszervezeti tag, de nagyon örültem ennek a kérdőívnek, hogy leírhattam véleményemet. Én vállalom a nevemet, beosztásomat.”

„A ruhaigénylés hiányos és rendkívül lassú. Átfutási ideje több hónapos.”

„Valóban szemléletváltásra van szükség ebben a piacgazdasági világban, de ne feledkezzünk meg azokról a több éve odaadón dolgozó

kollégákról sem, akik még mindig tudják, a feladatokat el kell végezni akkor is, ha a nyolcórás munka csak 10-12 óra alatt teljesíthető. Értékeljük és tartjuk meg azokat az embereket, aki „tűzön-vízen át”, mindig mindent megtesznek a „Postáért”. Az utcáról bejövő embert annyi alapbérrel vesszük fel, mint amennyit tíz-tizenöt éve itt dolgozó munkatársaink kapnak.”

„Szeretnénk, ha nem lenne bérkülönbség a régiók között. Szeretnénk, ha a nyolc óra munka nyolc óra munka lenne, nem 9-10 óra. Sőt, sok esetben otthon végzett munka, melyet a szabadidőnk rovására végzünk.”

„A béremelések során figyelembe kellene venni, hogy ne az alapbér növekedjen az infláció mértékével, hanem a reálbér, amiért el-mehetnek bevásárolni! A VBKJ csomag ne tartalmazza az egészségpénztárt, nagyon kevés olyan jövedelmű dolgozó van, aki ezt igénybe tudja venni, nekik az étkezési utalvány jelen-ti a bérkiegészítést. A körzethez tartozó kisposták átlagkeresete 60-70%-os a postai dolgozók átlagához képest. A postán fizetett pénzkezelési pótlék összege nevetségesen kevés!”

„A Postás Szakszervezet bérstratégiájának alapvetően az alapbér felé kell orientálódnia, és arra kell törekedni, hogy kemény és nem elkapkodott, gyorsan aláírt bérmegállapodások jellemezzék ezt a tevékenységet. Nem biztos, hogy minden évben már decemberben meg kell állapodni a jövő évi bérekről. Törekedni kell, hogy ha a Magyar Posta Zrt. nyereségesen működik, akkor ezt a munkavállalók keresetnövekedésében is érezzék. Többletévével – többlet bér!”

„Ne csak beszéljünk a felvetett témákról, hanem tegyünk is érte! Ezzel a emberek bizalmát is megnyerhetnénk. Ha megfelelő alapbér, ill. pótlékok lennének a postán, nem lenne fluktuáció, és a dolgozók szívesen jönnének dolgozni a postára. A hangulat a munkaterületeken is megváltozna. Mit lát a dolgozó? Jelenleg a munka több, a kiadása több, de a megélhetésére a pénz egyre kevesebb.”

„Meg kell állítani azt a folyamatot, hogy tovább nyíljon a béroló. Célként kell kitűzni a nagyon alacsony keresetek felzárkóztatását. Meg kell szüntetni azt a helytelen gyakorlatot, ami egyes munkakörökben a bérek megállapításánál figyelembe veszi a borralalót.”

Összeállította: Sztahura Lászlóné, Gál Gyula
Közreműködött: Csókási Istvánné, Gacsári Istvánné, Szegő Róza

*Július 25–26.: Üzemi Tanács-választás
második fordulója a Központi Területi Igazgatóságon*

Miért kell elmenni szavazni?

JÚNIUS 20–21-ÉN ÜZEMI TANÁCS-VÁLASZTÁS VOLT AZ MP ZRT. KÖZPONTI TERÜLETI IGAZGATÓSÁGÁN, MIVEL A KORÁBBAN VÁLASZTOTT ÜZEMI TANÁCS MANDÁTUMA 2006. JÚLIUS 31-ÉN LEJÁR.

Az Üzemi Tanács-választásnak az alábbi három komoly feltételnek kell, illetve kellett megfelelnie.

1. **Érvényes legyen a választás**, amelyhez az kell, hogy a szavazásra jogosult munkavállalók több mint a fele részt vegyen a választáson.

A választás érvényes volt, hiszen a leadott szavazatok szerint a munkavállalók 75,51%-a élt szavazati jogával, amelyért köszönet illeti őket.

Ez egyben azt is jelenti, hogy a Központi Területi Igazgatóság munkavállalói fontosnak tartják az Üzemi Tanács jelenlétét, működésük révén beleszólást a döntéshozatalba.

2. **Megfelelő módon mérje a jelölt állító szakszervezetek reprezentativitását**, azaz a szavazásra jogosult munkavállalók a lehető legnagyobb számban vegyenek részt az Üzemi Tanács-választáson.

Mivel a választás érvényes volt, már az első fordulóban mérhetővé vált a reprezentativitás. A 75,51 százalékos részvételi arány mellett, és a leadott szavazatok alapján megállapítható, hogy a Központi Területi Igazgatóságon a korábbi hárommal szemben, csak két szakszervezet lett helyi szinten reprezentatív: a Postás Szakszervezet és a MAPÉSZ.

A választáson elért támogatottsági szintből az is látszik, hogy a postás munkavállalók az 1993-ban lezajlott első üzemi tanács-választás óta öt a Központi Területi Igazgatóság esetében hat választási cikluson keresztül nagy többségben a Postás Szakszervezetnek szavaztak bizalmat, támogatást.

3. **Eredményes legyen a választás**, azaz a 13 fős üzemi tanács már az első fordulóban megválasztásra kerüljön.

Ez a feltétel nem teljesült, mivel csak 11 üzemi tanácstagjelölt szerezte meg a megválasztásukhoz szükséges szavazatok 30

százalékát. Ennek oka többek között a szét-szavazás, mivel a szakszervezetek összesen 146 jelöltet állítottak. Ugyanakkor a megválasztott üzemi tanács tagok valamennyien a Postás Szakszervezet jelöltjei.

Az új üzemi tanács megalakulásához a két feltételnek együtt kell teljesülnie, vagyis **érvényes és eredményes választás esetén** kezdheti meg csak a működését. Ezért a törvényi előírásoknak megfelelően 30 napon belül a fennmaradó két helyre új üzemi tanács-választást kellett kiírni.

Ennek lebonyolítására július 25–26-án kerül sor.

A megismételt választás esetén is fontos a **választás érvényessége**, a részvételi arány, azaz a részvételi küszöb teljesítése, továbbá a **választás eredményessége** azzal, hogy a fennmaradó két helyre jelölt személyek megszerezzék a leadott szavazatok legalább 30 százalékát.

Miért fontos a megismételt választás esetén az érvényesség és az eredményesség?

Amennyiben a megismételt, július 25–26-i választás, a részvételi küszöb elérésének hiányában érvénytelen lesz, a törvényi előírások szerint egy későbbi időpontban új választást kell kiírni, addig nem alakulhat meg az új üzemi tanács sem.

Ugyancsak nem alakulhat meg az új üzemi tanács, ha a választás érvényes ugyan, ám nem sikerül az előírt 13 tagú tanácsból még hiányzó két üzemi tanács-tagot megválasztani, azaz a választás eredménytelen.

Mivel jár, ha a Központi Területi Igazgatóságon nem alakul meg az üzemi tanács?

Elsősorban azzal, hogy nem lesz testület, amely a Központi Területi Igazgatóság közel 10 ezer fős munkavállalói közössége nevében beleszólhatna a munkáltatói döntéshozatalba. Egy ilyen helyzetben sérülne a munkavállalók részvételi joga azzal, hogy üzemi tanács hiányában:

- nem tudna **együttdöntéssel** részt venni, a területükre keretjelleggel leosztott jóléti források (szociális segély, lakáskölcsön, üdültetés) elosztásában, felhasználásában.

Az együttdöntési jog az üzemi tanács legfontosabb joga. Ennek kapcsán

külön is hangsúlyoznom kell azt, hogy ez a jog az üzemi tanácsot illeti meg. Üzemi tanács hiányában ez a jog nem száll át a postánál működő szakszervezetekre, nem gyakorolhatják az üzemi tanács helyett, hanem a munkáltató egyedül dönthet a jóléti források felhasználásáról,

- nem **véleményezhetné** a munkaviszonnyal összefüggő intézkedéseket, szabályzatokat.

Ebben az esetben, üzemi tanács hiányában nem jelenhetne meg a vezetés szintjén, a munkavállalók üzemi tanács által közvetített véleménye, ezzel megszűnne az érdek megjelenítési funkció, következésképpen sérülne a munkavállalók részvételi joga,

- nem kaphatnának **információt** a munkáltató gazdasági, pénzügyi helyzetéről, terveiről.

Mivel az üzemi tanács a vezetés részeként működik, üzemi tanács hiányában, információ és az érdek megjelenítési funkció nélkül, nem teljesülhet a vezetés azon elvárása, hogy értesse meg, és támogatás esetén fogadtassa el döntéseiket a munkavállalókkal. Ebben az esetben nincs, aki szerepet játszhatna a konfliktusok megelőzésében, elkerülésében,

- a Központi Területi Igazgatóság munkavállalóinak nem lenne képviselője az MP Zrt. Központi Üzemi Tanácsban.

Mivel a Központi Üzemi Tanács a helyi üzemi tanácsok delegáltjaiból áll, ennek hiányában nem lenne, aki közvetítené a Központi Területi Igazgatóság munkavállalóinak véleményét, képviselné érdekeiket és gyakorolná helyzetük és nevükben a társasági szintű döntéshozatal során a részvételi jogokat.

Mindezek alapján rendkívül fontosnak tartom, hogy a július 25–26-i megismételt üzemi tanács-választás, megfelelő részvétel mellett **érvényes** és két új üzemi tanács-tag megválasztásával **eredményes** legyen annak érdekében, hogy a választást követően megalakulhasson a **Központi Területi Igazgatóság új üzemi tanácsa**.

Mindezek mellett fontosnak tartom, hogy az arányos képviselő érdekében az új üzemi tanács, összetételében megfelelően tükrözze a képviselt munkavállalók szervezeti hovatartozását.

Bízom a postás dolgozók felelősségérzetében és remélem, hogy a választás érvényes és eredményes lesz.

Kónya Lajos

MP Zrt. Központi Üzemi Tanács elnöke

Helyi szinten a Postás Szakszervezet és a MAPÉSZ lett reprezentatív

Magas részvétel, érvényes, de eredménytelen első forduló

Még két hely hiányzik az új ÜT megalakulásához

Üzemi Tanács-választásra került sor a Magyar Posta Zrt. Központi Területi Igazgatóságán június 20–21-én. A szavazás 44 választási körzetben történt a szavazatszedő bizottságok közreműködésével, a Központi Területi Igazgatósághoz tartozó egységek helyiségeiben. A választás igen nagy részvételi arány mellett a Postás Szakszervezet iránti nagy dolgozói bizalmat tükrözte, a PSZ jelöltjei az érvényes szavazatok összességének majd kétharmadát kapták. Ennek ellenére július 25–26-án meg kell ismételni a szavazást, mert csak 11 jelölt kapta meg a megválasztáshoz szükséges, az érvényes szavazatok legalább 30 százalékát. A PSZ választási fölényére jellemző, hogy a többi négy szakszervezet egyetlen jelöltje sem kapta meg az érvényes voksok egy százalékát.

A szavazóurnák felbontása június 22-én történt, a Budapest XIV. kerület, Egressy út

35–51. szám alatt lévő Posta Járműtelep negyedik emeleti tanácstermében. Az urnák felbontásánál jelen voltak a szavazatszedő bizottságok képviselői, valamint a Választási Bizottság tizenegy tagja.

A Választási Bizottság – *Gergulecz Katalin* elnök vezetésével, *Bánáti Béláné*, *Belényesi Vince*, *Monostori Istvánné*, *Róth Péterné*, *Szabó Andrásné* és *Végh Mária* ÜT által felkért, illetve a szakszervezetek által delegált *dr. Elek Imre* (PSZ), *Sultisz Gáborné* (MAPÉSZ), *Kemény Ilona* (POFÜSZ), és *Fellegvári Sándor* (PÉV 92) tagok részvételével – június 29-én, az MP ZRT. Budapest XIII. kerület, Váci út 98. szám alatt lévő tárgyalótermében tartott megbeszélésen értékelte a választást, és összesítette az eredményeket.

A Bizottság megállapította, hogy a választás érvényes volt: a szavazásra jogosult 9381

munkavállalóból, a szavazatszedő bizottságok regisztrálása alapján 7093-an (75,51%) éltek választási jogukkal, az érvénytelen szavazólapok száma 334 volt.

A szavazólapon 146 jelölt neve szerepelt, közülük 32 kolléga a Postás Szakszervezet színeiben vállalta a megmérettetést. Mint ismeretes 13 fős Üzemi Tanácsot kellett választani, megválasztottak a legtöbb szavazatot kapó 13 jelölt tekinthető, a választás pedig akkor eredményes, ha a jelöltek elnyerik az érvényes szavazatok legalább 30 százalékát.

Az eredmények összesítése alapján a Választási Bizottság megállapította, hogy a június 20–21-i Üzemi Tanács-választás nem volt eredményes, mert bár nagy volt a részvételi arány, az induló jelöltek közül mindösszesen 11 kapta meg a megválasztáshoz szükséges, érvényes szavazatok legalább 30 százalékát. Ezért az Választási Bizottság az Üzemi Tanács még két üres helyére új fordulót írt ki, ennek dátuma: július 25–26.

A megválasztott Üzemi Tanács-tagok mindegyike a Postás Szakszervezet jelöltje. A már megválasztott tizenegy ÜT-tag a kapott szavazataik számával:

Gál Zsuzsanna (Budapest 4) 3779 (47,16%)
Bor Jánosné (Esztergom 1) 3684 (45,98%)
Pajzos Borbála (BUVI TSZB) 3355 (41,87%)
Olasz Gergelyné (Szigetszentmiklós) 3270 (40,81%)
Illésné Czine Zsuzsanna (Tápióbicske) 3241 (40,45%)
Tunyogi Tibor (Székesfehérvár) 3143 (39,23%)
Szádóczki József (Vác 1) 3125 (39,00 %)
Csáki Istvánné (Pestlőrinc 1) 3113 (38,85%)
Lukács Ildikó (Közp. Ter. Ig.) 3059 (38,18%)
Boros Zsuzsanna (Budapest 114) 2884 (35,99%)
Nagy Péterné (Komárom 1) 2405 (30,01%)

A Postás Szakszervezet többi jelöltje közül további négyre a szavazók több mint húsz, kettőre több mint tíz százaléka voksolt. A választáson induló többi négy szakszervezet jelöltje közül egyik sem kapta meg a szavazatok egy százalékát sem.

Bár a választást az Üzemi Tanács még két üres helyéért meg kell ismételni, azonban az első forduló eredményei a Postás Szakszervezet iránti nagy dolgozói bizalmat mutatják, a PSZ fölényes győzelméről tanúskodnak. Mivel az Üzemi Tanács-választás egyben a jelöltállító szakszervezetek reprezentativitását (támogatottságát) is mérte, a választás eredménye alapján megállapítható, hogy két szakszervezet lett helyi szinten reprezentatív: a Postás Szakszervezet és a MAPÉSZ.

A Választási Bizottság említett ülésén végezettel azt is megállapította, hogy a jelöltállítás, a szavazás lebonyolításával és általában az ÜT-választással kapcsolatban kifogás nem érkezett a Bizottsághoz.

Akiket a szavazók már beválasztottak az Üzemi Tanácsba



Gál Zsuzsanna



Bor Jánosné



Pajzos Borbála



Olasz Gergelyné



Illésné Czine Zsuzsanna



Tunyogi Tibor



Szádóczki József



Csáki Istvánné



Lukács Ildikó



Boros Zsuzsanna



Nagy Péterné

Három esélyes a jelöltek közül – válassz közülük kettőt!

Mint azt a Központi Területi Igazgatóság Üzemi Tanács-választásáról készült összefoglalónkban megírtuk, az új ÜT megalakulásához szükséges 13 tagból „mindössze” 11 jelölt kapta meg a szavazatok legalább 30 százalékát. Ezért az első forduló után még nem tarthatta meg alakuló ülését az Üzemi Tanács. Emiatt sokan érezhetik úgy; nem volt sikeres a június 20–21-i forduló. Én ennek ellenkezőjét gondolom. A 75 százalék feletti részvétel, a 13 ÜT tagságra aspiráló megmérettetést vállalók nagy száma (146 jelölt), valamint, hogy 5 szakszervezet indította jelöltjeit a választáson – mind-mind azt jelzi: a postás dolgozók nagyon fontosnak tekintik, és komolyan veszik az Üzemi Tanács munkáját. A Postás Szakszervezet pedig – a számok egyértelműen igazolják – továbbra is bírja a dolgozók jelentős többségének a bizalmát. És ezek így együtt, nagyon jó dolgok! (Postás Szakszervezet: 51 442 szavazat, 64,20%; MAPESZ: 11 565 szavazat, 14,43%; POMESZ: 6785 szavazat, 8,46%; POFÜSZ: 5428 szavazat, 6,77%; PÉV '92: 4666 szavazat, 5,82%; Nem szakszervezeti jelölt: 234 szavazat, 0,28%). A bizalom tényét támasztja alá az is, hogy a választáson, a PSZ delegáltjain kívül egyetlen jelöltnek sem sikerült még az 1 százalék támogatottságot sem megszereznie! Az eddig megválasztott 11 új ÜT-tag mindegyike a Postás Szakszervezet jelöltje, és a megmérettetésen indulók nagy száma ellenére, még öten igen közel voltak ahhoz, hogy elérjék, vagy meghaladják a megválasztásukhoz szükséges 30 százalékot. Közülük az alábbiakban három mutatkozik be olvasóinknak. (A szerk.)

Beéné Szabó Ilona



Véletlenül lettem közel hat éve postás. Jelenleg a Budapest 70 hivatalban a járat és kiosztó osztályon dolgozom. Korábban elektroműszerész végzettségemmel három évet dolgoztam Radebergben, a hajdani NDK-ban, majd a Volán adatrögzítője voltam 15 évig. A rendszerváltást követően a munkahelyem megszűnt, majd egy csomagküldő cégnél dolgoztam hét évig. Ezt követően kerültem a „céghez”, miután arról értesültem, hogy felvétel van a Postához. Örömmel jöttem, mert szeretek dolgozni.

A munkám levélfeldolgozás, amióta a Postánál vagyok, mindig azzal foglalkoztam. Az érkező leveleket szortírozuk, az adatokat számítógépbe visszük, de mellette van kézi feldolgozás is. A levelekre nagyon vigyázunk, ami összetett munkát jelent, többféle feladattal. A pontos

munka biztosítása végett mindenki-nak minden munkafolyamatot ismernie kell, ezért állandó körforgásban dolgozunk. Az egyik héten számítógépen dolgozom, a másikon kézi adminisztrációs munkát végzek.

Nagyon jó közösségben dolgozom, a kollégák és kolléganők összetartóak, jó csapatot alkotnak, többnyire a harmincas éveiket tapossák. Amennyiben valakinek gondja, problémája van, segítnek neki. A közösségi képviselőiséget szívesen vállalom, szeretek az emberekkel foglalkozni, ha gondjuk van, szívesen segítek rajtuk. Az első fordulóban sok szavazatot kaptam, remélem, most kapok annyit, amennyivel az üzemi tanács tagjává választanak.

Szócs Ferenc



Zenei pályára készültem, ám azokat az álmaimat föl kellett adnom. A módosítás eredménye: 1968-ban a Posta központi jármű-

telepére kerültem karosszéria-lakatos ipari tanulóknak. A cégválasztás nem a véletlen műve volt, édesapám negyvenkét évet töltött a Postánál. Az iskolát elvégezve 1971-ben lettem postai dolgozó, és azóta is itt dolgozom, nagyobb részt műszaki területen. Eleinte az autójavítással kapcsolatos dolgokat intéztem, majd amikor a Magyar Posta megvásárolta a Siemens telefonközpontokat, azok gyártásával és szerelésével foglalkoztam az ország különböző nagyvárosaiban. Arra az időszakra nagyon szívesen gondolok vissza, megismertem szinte az egész országot.

A műszaki területről 2000-ben a csomagküldő igazgatósághoz, majd a budapesti igazgatósághoz kerültem. Újabb állomás, Újpest 1 postahivatala következett 2002-ben, a Dandár utcai csomagkezelő központ megszüntetését követően. Jelenleg is ott vagyok szállítási előadó, egyúttal a csomagkézbesítők irányításával és a csomagkézbesítés szervezésével foglalkozom. A közösség jó, jól együtt vagyunk, jól érzem magam munkatársaim között.

Az első fordulóban az üzemi tanácsba be nem jutott jelöltek között a harmadik legtöbb szavazatot kaptam, tehát jelentős a támogatottságom. Bízom benne, hogy a második fordulóban már elegendő szavazatot kapok, és az ÜT-ben képviselni tudom majd munkatár-

saim, a postás dolgozók érdekeit. Minden dolgozó szempontjából igen fontosnak tartom – személyemtől függetlenül – a szavazáson való részvételt, és azt, hogy mihamarabb folytathassa munkáját az új Üzemi Tanács, átvéve és folytatva az előd testület hasznos, és eredményes tevékenységét.

Tarné Takács Vera



A pályaválasztás nem volt számomra nehéz, édesanyám is postás volt, amíg nyugdíjba nem ment. Az ő nyomdokaiba léptem tizennégy évvel ezelőtt, és örömmel mondhatom, nem bántam meg akkori döntésemet. Megszerettem a postai munkát, remélem, nem is kell mást csinálnom, hiszen rengeteg szerteágazó feladat van. Az elmúlt években szinte minden munkakörben dolgoztam, voltam egyesített felvevő és pénzkezelő, feldolgozó és rovatoló, ülttem lottógép mellett, foglalkoztam értékpapírforgalmazással és takarékbetétkönyvekkel. Jelenleg a Budapest 62 postán postaforgalmi helyettes vagyok, az osztályon a munkügyi feladatokat látom el. Az osztály mintegy 110 főből áll, nagyon jó közösséget alkot. A korösszetétel változatos, a nyugdíjasoktól a pályakezdőkig mindenki képviselve van, közvetlen, kedves emberek. Szeretek elégedett, boldog, kiegyensúlyozott emberek közösségében dolgozni.

A hivatalban az első fordulóban állítólag én kaptam a legtöbb szavazatot, annak ellenére, hogy eddig nem voltam közéleti szereplő. Ez nagyon jól esett, különösen annak tudatában, hogy az osztályról négyen indultunk az első fordulóban. Reménykedem, hogy az üzemi tanács tagja leszek, és tehetek azért a közösségért, amelyhez tartozom.

Mucsi Ferenc

Munkavégzésre irányuló szerződések, színlelt szerződések

A MUNKAVÉGZÉS ALAPJÁUL SZOLGÁLÓ SZERZŐDÉS TÍPUSÁT A FELEK SZABADON VÁLASZTHATJÁK MEG, AMINEK CSAK AZ MT. 75/A § (1) BEKEZDÉSE ÁLLÍT KORLÁTOT OLY MÓDON, HOGY AZ NEM IRÁNYULHAT A MUNKAVÁLLALÓ JOGOS ÉRDEKEINEK VÉDELME TÍZTOSÍTÓ RENDELKEZÉSEK ÉRVÉNYESÜLÉSÉNEK KORLÁTOZÁSÁRA, ILLETVE CSORBÍTÁSÁRA.

Ugyanezen paragrafus (2) bekezdése rendelkezik arról is, hogy a szerződés típusát elnevezésétől függetlenül, az eset összes körülményeire, így különösen a felek szerződéskötést megelőző tárgyalásaira, a szerződés megkötésekor, illetve a munkavégzés során tett jognyilatkozataira, a munkavégzés jellegére, a munkáltató és a munkavállaló Mt. 102–104. §-ok szerinti jogaira és kötelezettségeire tekintettel kell megítélni. Mindebből következik, hogy munkát nem csak munkaviszonyban, azaz a munkáltató és a munkavállaló által közös megegyezéssel kötött munkaszerződés alapján lehet végezni, hanem munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban is, nevezetesen megbízási vagy vállalkozási szerződéssel is. Az utóbbi kettőre vonatkozó szabályokat a Polgári Törvénykönyv határozza meg.

A munkavégzés során a munkajogviszonyban történő foglalkoztatást tekintjük alapesetnek, ahol a két fél, a munkáltató és a munkavállaló nem egyenrangúak – szemben a polgári jogi jogviszonnyal –, ugyanis a munkáltatót széles körű utasítási, irányítási és ellenőrzési jog illeti meg, meghatározza a munkarendet, a szabadság kiadását, beosztja a munkaidőt. A munkavállaló köteles a munkát a munkáltató által meghatározott helyen és időben személyesen elvégezni, amiért munkabér jár.

A Ptk. szerinti megbízási szerződés alapján a megbízott köteles a rábízott ügyet ellátni, a megbízást a megbízó utasításai szerint és érdekének megfelelően kell teljesítenie. A megbízott valamely cél érdekében való tevékenységre vállal kötelezettséget, de nem ígéri azt, hogy tevékenysége meghatározott eredménnyel fog járni, a szolgáltatás maga a szerződésben meghatározott tevékenység kifejtése.

A vállalkozási szerződés alapján a vállalkozó valamely munkával elérhető eredmény létrehozására köteles, betartva természetesen a megrendelő utasításait, ezek azonban nem olyan széles körűek, mint a munkaviszonyban.

A munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló jóval többre kerül a munkáltatónak, mint a feladatait megbízási vagy vállalkozási szerződés alapján ellátó személy, ugyanis a munkavállaló után nyugdíj- és egészségbiztosítási járulékot, szakképzési hozzájárulást, munkaadói járulékot, egészségügyi hozzájárulást is kell fizetni.

hat olyan eset is, amikor a polgári jogi szerződés a munkát végző számára is előnyösebb, főként a díjazás szempontjából.

A munkaviszonyt leplező szerződéseket adóellenőrzés során az adóhatóság, munkaügyi ellenőrzés keretében pedig a munkaügyi felügyelők vizsgálják. A munkaügyi felügyelő jogosult a tényállás alapján a foglalkoztató és a részére munkát végző személy között az ellenőrzés megkezdésekor fennálló jogviszony minősítésére.

Amennyiben a színlelt szerződés munkaviszonyt leplez, a munkaügyi felügyelő megállapítja a munkaviszonynak a munkába lépés napjától történő fennállását, és kötelezi a foglalkoztatót a foglalkoztatásra vonatkozó szabályok betartására. Az adóhatóság utólagos adó megállapítás során az adózót a terhére megállapított adókülönbözöt és a jogkövetkezmények megfizetésére kötelezi, valamint teljesítési határidő kitűzésével rendelkezik az ellenőrzés során feltárt szabálytalanságok, mulasztások megszüntetéséről. További jogkövetkezményként munkaügyi bírság kiszabásának is helye lehet.

Július 1-jén lejárt a kényszervállalkozói szerződésekkel foglalkoztató munkáltatók számára az Országgyűlés által a korábbi határidőt 2006. június 30-ig meghosszabbító „amnesztia”, melynek lényege a következő:

A munkáltató mentesül a munkavégzés alapjául szolgáló szerződés színlelté minősítése miatt visszamenőleg megállapított adó- és társadalombiztosítási kötelezettség tárgyában hozott határozat végrehajtása alól, ha a színlelt szerződés helyett a munkavégzés alapjául szolgáló jogviszonyra – munkaviszonyra – vonatkozó foglalkoztatási szabályokat alkalmazza, és e szerződés alapján foglalkoztatottat a társadalombiztosítási törvény szerint biztosítottként 2006. június 30-ig nyilvántartásba veszi. Erről július 31-ig az adóhatóságot is értesítenie kell.

Mentesül a fizetési kötelezettség alól akkor is, ha az utólagos adó megállapítás alapjául szolgáló jogviszony 2006. június 30-ig megszűnt, és erről július 31-ig értesíti az ellenőrzést végző adóhatóságot.

Azok, akik nem éltek a törvényi kedvezménnyel és nem alakították át a színlelt szerződéseket, számíthatnak arra, hogy egy esetleges ellenőrzés során, velük szemben adó- és járulékhátny megállapítására és bírság kiszabására kerül sor.

Farkasné dr. Polák Judit jogtanácsos

A Postás Szakszervezet legutóbbi ülését június 22-én tartotta. A tanácskozás érdemi munkájának megkezdése előtt *Sztahura Lászlóné* alelnök beszámolt arról, hogy MSZOSZ kitüntetésben részesült, majd megköszönte az elnökségnek munkája támogatását. Ezt követően *Pecze Pál*, a szakszervezet elnöke tájékoztatót tartott. Az elnökségi ülésen elhangzottak lényegi elemei kiemelve a következők:

- ◆ a tagtoborzó pályázat értékelését követően meghatározásra került az a 20 fő, akik a görög tanulmányúton részt vesznek. A csoport vezetését a csornai KSZB-titkára, *Szalayné Horváth Mária* látja el. A tagtoborzó pályázat sikere alapján javaslatot kér az Elnökség tagjaitól egy újabb akció szeptemberi indítására;

Elnökségi ülés

- ◆ a meghirdetett gyermekrajzpályázat sikeres volt, közel 200 pályamű érkezett be. A nagy érdeklődésre való tekintettel a közönségdíjra szavazás idejét június 25-re módosították a Postás Szakszervezet honlapján. A pályázat idején a honlap látogatottsága megnőtt, megközelítette a napi 50-et;

- ◆ június 23–25-én Zánkán került megrendezésre a már hagyományosnak számító természetbarát találkozó. A rendezvény vendégei: a Postás Szakszervezet elnöke, a TÁVSZAK elnöke, és *Gulyás Ernő* igazgató a Magyar Posta Zrt.-től;

- ◆ a Postai Alágazati Párbeszédbizottság tagjai közé az Elnökség egyhangú szavazással *Gál Zsuzsannát* javasolta;

- ◆ az MSZOSZ novemberi kongresszusát előkészítő bizottságokba az Elnökség az alábbi munkatársakat delegálja: Beszámoló bizottság: *Sztahura Lászlóné*, Program bizottság: *Ilyés Sándorné*, Alapszabály bizottság: *dr. Horváth István*, Pénzügyi bizottság: *Csókási Istvánné*, Jelölő bizottság: *Pajzos Borbála*;

- ◆ az elnök a nagy melege való tekintettel kérte, hogy a testületi tagok vizsgálják meg a munkahelyek védőitallal való ellátottságát, és az esetleges hiányosságokat jelezzék;

- ◆ az Elnökség tájékoztatást kér a tagnyilvántartó program alkalmazásáról.

10 éves a Postás Kiegészítő Nyugdíjpénztár

A PÉNZTÁR TÖBB MINT 32 EZER TAGJÁT KÉPVISELŐ KÜLDÖTTEK A 2006. ÉVI PÉNZÜGYI TERV KÖZGYŰLÉSÉN AZ EGYIK LEGFONTOSABB KÖRÜLMÉNYNEK ÍTÉLTÉK, HOGY AZ 1996 AUGUSZTUSÁBAN MEGALKULT ÖNKÉNTES PÉNZTÁR EZ ÉVBEN BETÖLTİ MŰKÖDÉSÉNEK 10. ÉVFORDULÓJÁT.

A vonatkozó jogszabályok szerint legalább ennyi időn keresztül kell önkéntes pénztári tagnak lenni ahhoz, hogy a törvény által behatárolt, eltérő választási alternatívák közül megnyíljon a lehetőség mindazok számára, akik még nem szereztek nyugdíjjogosultságot, de a nyugdíjcél sérülése nélkül, átmeneti élethelyzetük kezelésére kénytelenek megtakarításaikból áldozni! Kérdés, hogyan érdemes ezt úgy megoldani, hogy továbbra is növekedjen a pénztártag vagyona a munkáltató segítségével.

A legutóbbi béren kívüli juttatási rendszer (VBKJ) csomagjai közötti választás során a pénztári tagság megerősödve került ki. Több mint 1500 új belépőt regisztráltunk, és nőtt a többletagdíj-hozzájárulást választók száma, emelkedett az aktív tagdíj fizetők száma.

Ma már nem vitatható, hogy egyre többen ismerik fel a munkáltató által támogatott, önkéntes nyugdíj-előtakarékosság jelentőségét.

Ezért is tartják rendkívül fontosnak a pénztár testületei, hogy mindenki számára rendelkezésre álljon minden olyan információ, ami arra ad választ, hogy mit jelent a 10 éves várakozási idő letelte az egyén számára?

Automatikusan nem jelent semmit!

A nyugdíjpénztári tagság folytatódik, nyugdíjszolgáltatás nem igényelhető.

Választhat ugyanakkor a pénztártag, hogy megtakarításából

- **nem vesz fel pénzt**
 - ez a döntés később, bármikor felülvizsgálható;
- **hozamot, vagy annak egy részét kéri kifizetni**
 - ezt a döntést nem követi adófizetési kötelezettség, a kifizetés adó- és járulékmentes;

- a tőkéből is kér kifizetést

- ez pénzügyileg a legelőnytelenebb döntés, mert az szja legmagasabb kulcsa szerinti adót (36%) adóelőlegként a pénztár levonja, az APEH-nek befizeti, és adóigazolást állít ki,
- a pénztártagot ezen felül 11% egészségügyi hozzájárulás fizetési kötelezettség is terheli, amely egyénileg fizetendő meg,
- egyéb lehetőségként úgynevezett tagi lekötéssel élhet a pénztártag. Az egyéni számla 50%-a feljárnlható pénztártéti kölcsön fedezetéül. Előrehaladott egyeztetéseket folytatunk pénzügyi partnerünkkel, akik kedvező kamatfeltételek mellett nyújtott lombardhitel-konstrukciót alakítottak ki, nyugdíjpénztári tagok részére.

A legrosszabb döntés: a tagság megszüntetése! Elvész a munkáltatói támogatás, az adókedvezmény, a háromévenkénti választási lehetőség a részkifizetésre, a nagyobb vagyon előnyösebb hozamlehetősége.

Ez a folyamat visszafordíthatatlan, a megtakarítás csak új tagsági viszony létesítésével, újabb 10 év várakozási idővel lehetséges.

Az adózási szabályok ismerete nem csak a 10 év várakozási idő elteltének idején fontos!

Jó tudni, hogy az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítás adómentesen mikor vehető fel?

A teljes összeg:

- nyugdíjazáskor,
- 20 év elteltével (évente a tőkerész adózás alapjául szolgáló hányada 10-10%-kal csökken).

A hozam:

- 10 év elteltével bármikor, illetve az első kifizetést követően három évente ismételtető meg a szándék.

A postai munkavállalók közül pénztári tagsággal rendelkezők körében a Magyar Posta felkérésére még 2005-ben az MTA Szociológiai Kutató Intézet végzett felmérést arra vonatkozóan, hogy ki, hogyan tervezi megtakarításai sorsát.

Pénztárunk tagsági viszonytal rendelkező tagjai közül 2006. évben betölti a

10 éves várakozási időt közel 17 ezer fő (ebből postai munkaviszonnyal rendelkezik közel 13 ezer fő).

Néhány adat az ez évben várakozási idejüket betöltő pénztártagjainkról

Az 1996. évben belépett pénztártagok száma, a belépés hónapja szerint



Az 1996. évben belépett pénztártagok száma, szervezet szerinti bontásban



Kiemelt megállapítások a tanulmányból:

- a megkérdezettek mindössze 8%-a tervezi az összeg részben, vagy egészben történő felvételét;
- 5,7% már a választási helyzetbe jutáskor nyugdíjaskorú lesz, ők munkaviszonyuk megszűnése után is tagok maradhatnak, de egyénileg (munkáltatói hozzájárulás nélkül) fizetőkkel válnak, vagy a választható szolgáltatási alternatívák közül bármelyiket adómentesen igényelhetik;
- a nagy többség (54,7% biztosan nem igényel kifizetést, 37,2% még nem döntött, de ha nem lesz rá szüksége, nem igényli a kifizetést) tovább szeretné növelni megtakarításait, igényli a munkáltatói támogatást, a jó hozamot (reálhozamot) és a fő célt a nyugdíjaskori felhasználást tervezik.

A tisztelt olvasó további információt a májusi végén megküldött egyéni számlaértéslőből, a Postaweben megjelenő kalkulátor segítségével, valamint a pénztár telefonszámain munkatársainktól, a küldöttektől, a tisztségviselőktől is kaphatnak.

Jó hangulatú családi sportnap

XV. Juniális Családi és Sportnap a Postás Sportpályán

ASZERVEZŐK ÉPP A MEGFELELŐ IDŐJÁRÁST RENDELTÉK JÚNIUS 17-RE, A RÓNA UTCAI POSTÁS SPORTTELEPEN RENDEZETT TIZENÖTÖDIK JUNIÁLIS NAPJÁRA. EZERHÉTSZÁZNÁL TÖBB POSTÁS ÉS CSALÁDJA TALÁLT AKTÍV PIHENÉSRE, FELÜDÜLÉSRE, KIKAPCSOLÓDÁSRA EZEN A SZOMBATON. RÉGI MUNKATÁRSÁK, ISMERŐSÖK LELEK EGYMÁSRA, ÉS ÚJ BARÁTSÁGOK KÖTTETTEK, MINDENKI MEGTALÁLTA A NEKI TETSZŐ ELFOGALTSÁGOT.

Vízifoci, lovaglás és embercsocsó

Kicsik és nagyok egyaránt kellemesen tölthették az időt, a rendezők sokféle programot szerveztek. A kicsik kedvükre ugrálhattak a felfújtt vár imitációban, részt vehettek kézműves foglalkozásokon, arcfestésen, kipróbálhatták ügyességüket a póni lovakon. A nagyobbak élő csocsóztak, vízifociztak, minigolfoztak. A felnőttek fociztak kispályán, tekéztak és sakkoztak. Aki elfáradt, lepihent, aki megéhezett, evett, aki megszomjazott, ivott. Így kellemes az élet. Kár, hogy nincs minden nap családi és sportnap.



Pecze Pál, a Postás Szakszervezet elnöke az „Együtt könnyebb” gyermekrajzverseny győzteseivel

A sportpályákat ellepték a színes labdák után futó, festett arcú gyerekek. Nagy sikere volt az élő csocsónak. Az ember nagyságú, felfújható játékasztal rúdjaiba ezúttal bábuk helyett gyerekek kapaszkodtak, és nagy élvezettel rúgták a bőrt a csocsó szabályai szerint. Az extrém labdarúgás kedvelői vízifociban kergethették a labdát. Akárhányszor is

estek el, nem kellett félniük attól, hogy piszkos ruhában mennek haza. A labdajátékok kiskorú kedvelői kipróbálhatták magukat minigolfban is. Aki pedig tombolni akart, kifárasztotta magát az ugráló várban, és a fölös energiák kiadása után mehetett kézműves foglalkozásra. Gipszszobrocskát mázolhatott, rajzolhatott, festhetett, sőt kifes-

Bor Sándor, a Központi Területi Igazgatóság igazgatója rendszeres Juniális-látogató. Fontosnak tartja az ilyen, és ehhez hasonló rendezvények szervezését, mivel rég látott ismerősökhöz botolhat így az ember, illetve új ismerősöket szerezhet. És mert látni lehet, hogy kisgyerektől a felnőttekig mindenki jól érzi magát, jó a hangulat. A kemény munka után muszáj lehetőségeket teremteni a kikapcsolódásra. Véleménye, hogy közösségi rendezvény lévén a Juniális képes erősíteni a közösséghez tartozás élményét a résztvevőkben. Örömmel vette észre, hogy vidékről több autóbusszal érkeztek kollégák, sokszor családotól. Bor Sándor igazgató számára a Juniális

többet jelent egy sportnapnál. Jelentőségét az egy közösséghez tartozás megélésében, a kapcsolatok további elmélyítésében jelölte meg.

■

A rendezvény fő védnökei **Lukács Ildikó**, a Központi TIG Üzemi Tanácsának, és **Barkóczi Sándorné** a vezérigazgatósági Üzemi Tanács elnökei. Immár második alkalommal szervezik közösen a rendezvényt. Több, mint húszezer munkavállaló tartozik a két szervezethez. A programok, buszok, a rendezvény költségét a jóléti keretből, és nem a tagdíjakból teremtették elő. Az üzemi tanácsok elnökei nem kívántak a választások előtt politikai színezetet vinni a rendezvénybe.



Maszkos igazságosító

tethette az arcát is. Hamarosan számtalan vízi tündér és denevér maszkos igazságosztó szaladgált lufikat kergetve, kikölsönözve az óvodai gyereksangok hangulatát. Kérkeztek a tűzoltók is, ezúttal csak bemutatót tartani. Nincsen gyerek, aki ha lovat lát, ne akarná a nyergébe emeltetni magát. Az elmaradt ejtőernyős bemutató helyett érkezett két póni kárpótolt a légi parádéért.

Pihenjenek a felnőttek

A fejben vívott csaták kedvelői egy nyugodalmasabb helyre félrevonulva küzdhettek meg a sakkverseny első helyezettejének járó elismerésért. A felnőttek teniszben, tekében is összemérhették kitarításukat, ügyességüket és tudásukat. A fő versenyszám, amely a legjelentősebb számú közönséget vonzotta, egyértelműen a kispályás férfi labdarúgás volt. Az eddigi tizenhat helyett idén huszonhét csapat nevezett. Sokan vidékről érkeztek, hogy megszerezzék a kupát. Tiszteletét tette többek között az „AstonKanál” csapata is, bámulatos technikájukkal elkápráztatva ellenfeleiket és a szurkoló közönséget. A többi csapat sem maradt le mögöttük ötletességben, felkészültségben. Akit pedig a foci-vb mégis képes lett volna ott-hon tartani, itt büntetlenül nézhette a tévét, miközben családtagjai nekik való szórakozás után néztek.

A Posta által működtetett, elsősorban vidéken működő mobil nőgyógyászati szűrőállomás kitelepült a Róna utcába erre a napra, hogy fogadhassa a kilátogatókat.

A programokat színesítette egy tűzoltó autó begördülése a sporttelepre. Ezúttal szerencsére nem kellett dolgoznia,



Ejtőernyő helyett póniló



Éljen a postások és tűzoltók megbonthatatlan barátsága

Pecze Pál, a szakszervezet elnöke a következőket mondta lapunknak: – Nagyon jól sikerült a mozgósítás, örülök, hogy ilyen sokan megjelentek Budapestről és a környező megyékből. Korábban nagy hagyományai voltak a postás családi napoknak, majd egy idő után ellaposodtak. Úgy gondoltam, megpróbálom felleveníteni a hajdani rendezvények alapján a családi és sportnapot. A mai nap előzménye, hogy 2005 novemberében a szakszervezeti kongresszuson programunkba vettük a szakszervezeti tagok és a munkavállalók mozgósítását. Ígéretünket teljesítettük, és a megjelentek nagy száma

bizonyítja, hogy volt értelme a kezdeményezésnek.

Pajzos Borbála, a Központi Területi Igazgatóság BUVI TSZB-titkára és **Szegő Róza**, a szakszervezet budapesti TSZB-titkára egyaránt örömet fejezte ki a rendezvény sikere fölött. A szervezésbe fektetett sok munka eredményeképpen örömmel érzékelték a jó hangulatot és látták a gyerekek szemének csillogását. A mozgósításban az alapszervezeti titkárok is sokat segítettek, és a siker szempontjából ez most is nyervek bizonyult. A megjelentek körülből fele vidékről látogatott ki a sporttelepre, ami csak növelte örömlünket.



Kétlábnú „kiscica”

A 2006. június 17-én megrendezett Családi és Sportnapon hivatalos felmérés szerint 1700 fő vett részt. A verseny eredményei az alábbiak szerint alakultak:

Foci: (27 induló csapat) I. Bp. 3 posta, II. Bp. 100 posta, III. Tata-bánya posta.

Teke, női egyéni: I. Somogyi Ildikó Bp. 62 posta, II. Somogyi Beatrix Bp. 62 posta, III. Mari Mária Bp. 4 posta.

Csapatban: I. Bp. 62 posta, II. Dunaújváros 1 posta, III. Dorog 1 posta.

Teke, férfi egyéni: I. Balogh József KTI, II. Hepp István LSZÜ, III. Nyári Lajos Székesfehérvár PFÜ. Csapatban: I. a Logisztikai Üzletág csapata.

Tenisz, férfi egyéni: I. Kajdi László Bp. 62 posta, II. Szemán Péter PÉK, III. Preyer Tibor Bp. 62 posta.

Tenisz, Női egyéni: I. Gáspár Józsefné Közép-Mo.-i Szállítási Üzem, II. Ress Katalin KHEI, III. Várhegyiné.

Sakk (21 induló): I. Vancsura Vince Csepel 1 posta, II. Gergő György Bp. 4 posta III. Bogád Péter Bp. 114 posta.



Így működik az élő csocsó



Jó hangulat és vidámság



Két meccs közötti taktikai megbeszélés

bemutatóra érkezett, sziréna és dudaszó nélkül. A kíváncsi kicsik hamarosan körbevettek, és a kedves tűzoltó „bácsik” minden kérdésre válaszoltak, mindent megmutattak a kis érdeklődőknek.

Egy Posta van

Delelőjére ért a nap, mikor ismét fény derült a szakszervezeti konyha kiválóságára. A kipurcizott gulyásleves kézbesítőné módra egyöntetű tetszést aratott. A szabadban, derűs ég alatt, élőzene mellett jól esett az ebéd. Jól esett a beszélgetés, poharazgatás, a kávé régi kollégákkal. Fegyverbarátságok kötöttek a foci csapatok szurkolói és a játékosok között. Lehetett még napozni, beszélgetni, nézelődni, amihez csak

kedvet érzett a látogató. Többen nyakukba véve a sportpályát komoly futóedzést tartottak maguknak, mit sem törődve a meleggel. Mások sárkányt ergettek, vagy végre olvashattak egy kicsit, míg a gyerek játszott.

A közelgő üzemi tanácsi-választás ellenére sem kívánta senki felhasználni kampányolásra a napot. Megmaradt a hagyományos cél és üzenet: egy Posta van. Éppúgy bele tartoznak vidékiek és budapestiek, vezetők és beosztottak, hírlaposok és tmk-sok, kézbesítők és gépkocsivezetők. Mind ugyanahhoz a Postához tartoznak. Június 17-én, a Juniális napján a résztvevők azt érezhették, hogy ugyanahhoz a postás családhoz tartoznak.

Tudósított: **Jüllich András**
és **Mucci Ferenc**

MÁJUS VÉGÉN, JÚNIUS ELEJÉN-KÖZEPÉN, MONDHATNI AZ ISKOLAI TAN-ÉV VÉGÉN, MEGBOLYDULT KELET-MAGYARORSZÁG POSTÁS GYERMEK NÉPE: KI BÉKÉSCSABÁRA A KÖRÖS-PARTI IFJÚSÁGI HÁZBA, KI SZEGEDRE, A POSTÁS SPORTTELEPRE, KI PEDIG A BUGACI KARIKÁS CSÁRDA KOMPLEXUMÁBA IGYEKEZETT A MEGYEI POSTÁS GYERMEKNAPRA. A HÁROM HELYSZÍNEN ZAJLOTTAK A „KELETI POSTÁS GYERMEKNAPOK”, MELYNEK MEGRENDEZÉSÉRŐL A KELET-MAGYARORSZÁGI IGAZGATÓSÁG FEBRUÁRI ÜLÉSÉN A MUNKÁLTATÓ RÁCZ TAMÁSNÉ IGAZGATÓ ASSZONY TÁMOGATÁSÁVAL SZÜLETETT DÖNTÉS. A HÁROM RENDEZVÉNY SIKERE BIZTATÁST ÉS BÁTORTATÁST ADHAT MINDAZOKNAK, AKIK HELYI SZINTEN KÉSZKÉK A JÖVŐBEN IS TÁMOGATNI AZ ILYEN TERÜLETI KEZDEMÉNYEZÉSEKET.

Dobozvárak titkai nyomában

Május 27-én, Békéscsabán a Körös-parti Ifjúsági Ház környékén különös megmagyarázhatatlan történetek tartották izgalomba a környékelieket. Az a hír kelt szárnyra, hogy építkezésbe kezdenek az épületen belül, egyesek még valami várakról is tudni véltek (ez különösen érthetetlen volt) közben, pedig titokzatos nagy dobozokkal teli autók érkeztek a hátsó bejáratához.

A titkok megoldását nagyban elősegítette az a tény, hogy meghívást is kaptam ugyanide a Békés megyei Postás Gyermeknap szervezőitől, Illin József postavezetőtől és munkatársaitól.

Sejtésem beigazolódtott e két dolog szoros összefüggésben volt egymással. Már a belépés után az előcsarnokba érve kezdtem összeilleszteni a mozaikokat, hiszen a gyermeknap egyik fő szervezője Börcsökne Burján Ildikó egy óriási sakktáblára hívta fel a figyelmem, amelyet gyerekek vettek körül. Columbót megszégyenítő mosolyomat ugyan Ildikó nem tudta mire vélni, de úgy gondoltam nem tárom fel a kártyáimat rögtön.

Az előadóterembe lépve óriási dobozokra lettem figyelmes, amelyekben időnként mosolygó gyermekfejek jelentek meg, majd tűntek el ugyanilyen váratlanul. A hatalmas do-



Keleti postás gyermeknapok

bozokból kialakított várban igen élénk forgalom, mondhatni nagy élet volt.

A hatalmas terem közepét pedig játékok végtelen sora töltötte meg, a gyerekek egy csapata a labdákat részesítette előnyben, másik része, pedig az alkotó típusú játékok közt találta meg a sikerélményét pillanatok alatt kockatornyok nőttek ki a semmiből, másokat az óriási dominó illesztgetése tartott izgalomba. Miközben én elégedett mosolyomat alig leplezve dőltem hátra széken a lelátón helyet foglaló szülők közt elvegyülve. Úgy éreztem, közel állok a végleges megoldáshoz.

Közben gyerekek csoportjára lettem figyelmes az egyik sarokban közelebb érve kiderült hogy meséket olvastak a játszóház munkatársai az apróságoknak. Lenyűgöző volt a meseolvasó és a mesehallgató gyerekek közti, észrevétlenül de mégis folyamatosan érzékelhető erővel erősödő láthatatlan kapcsolat. Kedvem lett volna leülni közéjük, de mielőtt ez megtörtént volna, színpad felől hangos dübörgő hangra és harsány kiáltásokra figyeltem fel. A játszóházak mondókákkal, felelettel és egyéb dinamikus koreográfiával felépített csoportos játékaiknak lehettem szemtanúja.

Az előcsarnokba visszatérve láhattam, hogy az elmélyülten figyelő gyerekek között a régi hagyományos népművészeti alkotás egy-egy mestere ismertette meg a szakmai fortélyokat a tanulni és alkotni vágyó gyerekekkel. Azok a Békés megyei postás gyerekek, akik ezen a szombati napon Békéscsabára érkeztek a megyei postás gyermeknap játszóházába, mindannyian megélhették a játék az alkotás a mesehallgatás együttes élményeinek utánozhatatlan varázsát. Talán egyszer még mesélni is fognak majd róla saját gyerekeiknek.

Nem csak a részükre kiosztott csokoládé és ivólé edesítette meg ezt a szombati napot számukra, hanem a közös játékok és az elmélyült alkotómunka öröme, amit nem lehet elég korán kezdeni.

Bár a gyermeknap mintegy 60 résztvevőjét, akik közt legalább 40 gyermek volt, nem tudtam végig kérdezni, egy biztos, ezen a napon Békéscsabán sem unatkozó, sem rossz kedvű gyereket nem láttam az Ifjúsági Házban, de a környékén sem. Köszönet a szervezőknek!

Ki állítja meg az esőt?

Egy nappal a Szegeden megtartott Csongrád Megyei Postás Gyermeknap előtt június 2-án még szakadt, ömlött az „égi áldás” Szeged városára. A szervezők azonnali „forródrótos” kapcsolatfelvétele a körzeti meteorológiai állomással azonban eredményes volt. Először csak az arcunk vált derültté, de a szombat délelőtti kezdésre már az eső is elállt. Így hát a Szegedi Postás Sporttelep a



reggeli órákban már az „alkalomhoz öltöztetve” fogadta az érkezőket, akik: – összesen 130 gyermek és 120 felnőtt – azonnal birtokba is vették a Sporttelep stratégiai pontjait.

Az érkezők várakozásteli izgalma rövid idő alatt átalakult boldog zsvivájá, tekegolyók gurulását és bábuk dőlését követő üdvrivalgássá, pingpong és focilabdák pattogásává.

Már a 10 óras kezdés előtt minden hely megtelt a foglalkoztatók asztalánál, ahol az elmélyült fiatal alkotók késő délutánig a matricafestés, üvegfestés, dekopázs (szalvétatechnika), gipszfigurafestés, valamint kerámia- és üvegfestés, rajzolás színezés tudományába bizonyíthatták képességeiket, Miksiné Editke, valamint két segítője Mártika és Juditka szakavatott irányításával.

Közben a rendezők szorgos női kezek által újra és újra feltöltött teli tálca lilahagymás zsíros kenyerekkel járták végig a rendezvény főbb bázispontjait, amely egyöntetű sikert aratott a résztvevők körében.

S mindeközben három korosztályban mind a fiú mind a lány kategóriában indultak a tekeversenyek, ahol a lelátókon is hamisíthatatlan versenyhangulat alakult ki. Lakatos Berci bácsi a versenybírói szerepén túllépve időközben „edzőként” is hasznos tanácsokkal látta el az ifjú golyógörgetőket, aminek eredményeképpen a golyók egyre szebben és halkabban gurultak a pályán az ováció ennek arányában erősödött a nézőtér.

A focipályán kinőtt egy mesebeli dzsungel, vagyis az ezernyi színben pompázó ugrálóvár, amely a legkisebbeket is megigézte, és befogadta, míg a nagyobbak az Euróbungy ugrókörlelén próbálhatták ki ügyességüket és bátorságukat, nem mindennapi mutatványaikkal. Közben fáradhatatlanul rótt a köröket Tóth úr fogatos, káprázatos hintójába fogott két derék pacijával a gyerekekkel és szüleikkel folyamatosan zsúfoltan.

Nagy sikere volt a Gátiné Ilike által vezetett Csongrád megyei védőnők által szervezett Egészségügyi totónak, ahol a gyerekek az

egészséges életmódról és táplálkozásról szerezhetek ismereteket és bizonyíthatják tudásukat, közben hulahoppkarikával is bizonyíthatják a közismert mondás igazát: ép testben épp a lélek. Mivel jókor jó helyen jó döntéseket hoztak eső helyett nyaralásukban részesülhettek jó megfigyeléseikért. Időközben elkészült a három bográcsban főzött bográcsgulyás, mely után a gyerekek az ebédhez kapott dobozos üdítővel olthatták szomjukat, az apukák szomjoltás céljából egy bizonyos „komlóbambi” nevű üdítő után érdeklődtek leggyakrabban a büfében.

A délutáni eredményhirdetésen, arcukon az egész napos élmények és a szép eredmények boldogságával vették át nyaralásukat a helyezett és győztesek, hogy egy rövid pihenő után már versenyen kívül újra birtokba vehessék a tekecsarnok pályáit. Az eredményhirdetés után mintegy varázsütésre újból megnyíltak az ég csatornái. Az oltalmat adó nagy sátor, valamint az előcsarnok és a tekepálya alatt azonban a késő délutáni órákban is álltak a megújuló rohamokat a foglalkoztatók, az arcfestő és a tekepálya személyzete.

Igazi összhangban működött a szervezés és a rendezés. Köszönet Szeged 1 posta csapatának melynek vezetője *Harnos Csaba* végig „az első vonalban aktivizálta magát”, és az előkészítés után a rendezői munkában is tökéletesen működött a koordináció a posta vezetése és az üzemi tanács között.

Újból beigazolódott, hogy *Együtt Könnyebb!*

A puszta nyáron

A Kecskemét átrakó állomástól induló fapados kisvonat június 10-én szombat reggel zsúfolásig megtelt a megye különböző pontjairól érkező postás szülőkkel és gyerekekkel, akiket

a mórigrádi tanyák megállónál, már egy egész kocsi karaván, szám szerint nyolc szekér fogadott. Az út fölé hajló akáclobok fölött, útközben az ég lassan szürkébe öltözött.

A bugaci Karikás csárda vendégháza fehérre meszelt falakkal, tágas helyiségeivel és hagyományos pusztai viseletbe (fehér ing és fehér lobogó bő gatyka, fekete mellénnyel) öltözött rendkívül udvarias vendéglátó személyzetével várta a mintegy 250 főnyi résztvevőt, akiknek nagyobbik fele gyermek volt. A forró teának és a lilahagymás zsíros kenyérnek igen nagy keletje volt, a tálcák és a kancsók csak rövid időre ürültek ki, a figyelmes vendéglátók mindig újra töltötték azokat. Ha már a vendéglátásnál tartunk a rendezvény „karmestere” *Bicskeiné Nagy Kinga* és 17 főnyi csapata mindenre kiterjedő figyelmessége még az időközben elerődjő meglepetéseket is ellensúlyozni tudta.

Na és mindent megtett ezért két bohóc. A tüntető üggyességgel, és fantáziával léggömbfigurákat is elővarázsoló, már a reggeli indulástól kezdve fáradhatatlanul gyártotta vidám figuráit. A rekeszizmok klasszikus bohóc tréfákkal megmozgató másik mókamestert pedig a szakadó eső sem hozta zavarba. Hol az esernyők alkotta kör közepén, hol a „mókás kis Polskija” tetejére állva, hol pedig a belső teremben gyűjtötte maga köré a hálás publikumot.

A térszűrés tudományát egy másik épületben több csoportos foglalkozáson sajátították el az érdeklődő gyerekek az oktatóktól, közöttük *Székelé Ildikó* üzemi tanács-tagtól. Közben a nagyobb termekben különböző üggyességi játékok kezdődtek, és az arcfestők is teljes intenzitással dolgoztak.

Mikorra a rendkívül ízletes hagyományos pásztor étellel, a bográcsos keménytarhonyával

teli bográcsokhoz szólították a vendégsereget, az eső is elállt. A nap leglátványosabb programja a pusztai lovasbemutató kezdésére már a nap is kisütött, és így semmi sem zavarhatta meg a sokaknak egész életre szóló élmény zavaratlan élvezetét.

A hat lovat egyszerre a lovakon állva lovagló vágató csikós, a vezényszóra lovasával lehevredő lovak, a karikás ostorral és egyéb látványos módon bemutatott mutatványaik, melyeket természetesen finom humort is belekelesztve adtak elő, a szilajságukban is fegyelmezett ménés átvonulása mind-mind olyan élmény, amit különösen a városi embernek nehéz visszaadni. Egyszeri élmény, amely hosszú időre elegendő muníciót ad a természet iránti szeretethez, valamint a pusztai életforma és az ott élők iránti tiszteletre.

A pusztából szekerekkel visszatérőket a vendégház udvarán frissen sült kaláccsal várták a vendéglátók, akik az egész napi élményekkel gazdagon, tüdejüket a friss pusztai levegővel felfrissítve indultak vissza a megye különböző városai és településeibe.

Amikor megköszöntük Kecskemét 1 „három gráciájának” – az egész napi rendezői munkában derekasan közreműködő *Varga Lászlóné Editke* postavezető helyettesnek, *Bicskeiné Nagy Kinga* KSZB-titkárnak és *Székelé Ildikó* ÜT-tagnak – azt a sok szép élményt, amelyben részesülhettek a jelenlévők, csak annyit mondtak: közös csapatmunka volt ez, amelynek ugyanúgy részese volt kezdettől a más elfoglaltsága miatt Bugacon jelen lenni nem tudó *Tóth Tímea* postavezető és a csapat többi tagja. Ők 17-en mindannyian kivették részüket abból a munkából, melynek eredménye volt ez a szép nap.

Az eseményekről a tudósításokat írta: **Kalmár László**

Húszéves a szolnoki Postás Nyugdíjasklub

Húsz éve, 1986. május 22-én alakult meg a szolnoki Postás Nyugdíjasklub, *Sűrű Józsefné* vezetésével, tizenöt alapító taggal. Azóta a tagság szépen gyarapodott, jelenleg 68 tagja van a nyugdíjasklubnak. Rendszeresen, havonta találkozunk, eseményeket rendezünk. Nagyon hasznos előadásokat is hallhatunk, igen tanulságos volt például az egészséges táplálkozásról, vagy az idősök



közlekedési veszélyeiről szóló. Vidám közös eseményeink is vannak: farsangi mulatságot és óév-búcsúztatót is rendezünk. Szeretjük a szép tájakat: évente két autóbusszos kirándulást is szervezünk. A lényeg: bármilyen programon veszünk is részt, kellemesen és jól érezzük magunkat az együtt töltött órák alatt.

Mezei Józsefné, klubvezető

A felvételek a jubileumi találkozón készültek

Nyugdíjasklub Szekszárdon

Barátság, közösséghez való tartozás, egymásra figyelés

FELÉLESZTETTÉK AZ EGYSZERVOLT POSTÁS NYUGDÍJASKLUBOT SZEKSZÁRDON; TALÁLKOZÁSI, BESZÉLGETÉSI LEHETŐSÉGET TEREMTENEK AZ AKTÍV KORBÓL KILÉPETTEKNEK, AHOL JÓL ÉREZHETIK MAGUKAT, ELMONDHATJÁK ÖRÖMÜKET, BÁNATUKAT.

A jól működő nyugdíjasklubot csaknem húsz évig vezette *Bodó László*, majd a klub csendben, szinte észrevétlenül megszűnt. A nosztalgia, a régi szép időket felemlető szavakat nemrég tett követte. *Draskóczy Sándor* néhány kollégával szervezésbe fogott, s az alakuló ülésen már csaknem húszan vettek részt.

– A postán általában nők dolgoztak, ezért kitaláltuk, hogy bevonjuk a férjeket is, s töltsük együtt az összejöveteleket – mondja *Draskóczy Sándor*, aki négy éve

megszólításában: a kézbesítők az összes kollégához kivitték a tájékoztatót, meghívó levelet, így mindenkit értesíteni tudtak. A klubhelyiséget igény szerint használhatják, így a nyugdíjasklubnak igazi otthona van; nem véletlenül tartják úgy, hogy a postások közössége egy nagy család. Az alakuló ülést ízletes vegyes pörkölttel zárták, előtte persze fontos dolgokról döntöttek. Megválasztották a vezetőséget, tagjai: *Götz József*, *Bodó László*, *Szegedi Gyuláné*, az elnök: *Draskóczy Sándor*. A klub legidősebb tagja pedig a 91 éves *Pertl Feri bácsi*.

Minden hónap utolsó péntek délutánján klubnapot tartanak, sakkoznak, kártyáznak, társasjátékoznak, és az asszonyok által készített finom sütemények mellett beszélgetnek. Van kihez szólniuk és van kit meghallgatniuk, a múltbéli él-



Kapfinger András felvétele az alakuló ülésen készült

kézbesítő-osztályvezetőként ment nyugdíjba. – Döcögős kezdet után húsz fővel alakult meg a klub. Egymásnak adták a hírt, így jelenleg már több mint ötven tagot számlálunk. A posta szervezetéből a 90-es évek után vált ki a MATÁV, addig együtt dolgoztunk, ezért a cég nyugdíjait is vártuk és várjuk. Mindig azt mondták: a posta kevés pénzt ad, de nyugdíjas állást és rengeteg munkát jelent. Valóban, kevés idő volt egymásra az aktív években, bőven van mit bepótolni.

Törekvésüket kezdettől támogatja a szekszárdi 1-es posta vezetője, *Máté István*, segítette őket a nyugdíjasok első

mények pedig, szoros köteléket jelentenek. Döntöttek arról is, hogy a területi szakszervezeti bizottsághoz csatlakozva szakszervezeti tagsággal működnek tovább, ezzel az elnevezésük is megváltozott, *Szekszárdi Szakszervezeti Nyugdíjasklub* szerepel a nem létező névtáblán. Ez több mint formáság, hiszen már a következő alkalommal a kedvezményes üdülési lehetőségekről tárgyalhatnak.

Egyfajta hovatartozást erősít ez is, bár a nyugdíjasklub elnöke hangsúlyozza: a lényeg a barátság, a közösséghez való tartozás, az egymásra való figyelés.

Takács Zsuzsa



Bicskeiné Nagy Kinga a Postás Szakszervezetért kitiűntetést kapott

– Nálunk nem kampányszerű a tagtoborzás, lényegében egész évben folyik. De amikor megtudtam, hogy az idén a legjobb eredményt elérők görögországi utazást kapnak jutalmul, összehívtam a KSZB kilenc tagú vezetőségét, és azt mondtam: ha mi kecskeméti, akár a szervezetség százalékat, akár az új tagok számát illetően bekerülünk a legjobbak közé, nem én fogok utazni, hanem az, aki a vezetőségi tagok közül a legtöbb új belépőt toborozza – eleveníti fel az áprilisi bejelentését a KSZB-titkár.

◆ *Miért mondott le előre egy ilyen csodálatosnak ígérkező utazásról?*

– Reméltem, hogy ezzel még eredményesebbek lehetünk, a többieket doppingolja az utazás reménye. Én egyébként a munkakörömnél fogva, miután munkavédelmis vagyok, sok postahelyre eljutok, és így helyzeti előnyben vagyok a többiekkel szemben, hiszen a munkám során óhatatlanul is kapcsolatba kerülök olyan postásokkal, akiket megpróbálhatok beszervezni. Miután a többieknek nehezebb a dolguk, úgy gondoltam, közülük valaki jobban megérdemli majd az utazást.

◆ *Mekkora most a szervezetségük?*

– Ötven százalék körüli, nincs olyan postahely, ahol ne lenne szakszervezeti tag. A volt kecskeméti járás, Bács-Kiskun megye északi részének postái tartoznak a KSZB-hez, a Kecskemét 1 posta mellett hat kisvárosi posta és 35 kisposta, valamint a kecskeméti pályaudvaron lévő feldolgozó üzem, és a postai átszervezések révén más városban lévő egységekhez tartozó, de Kecskeméten dolgozó postások, például a gépjármű szállítási üzem dolgozói, összességében körülbelül 550 ember. A szervezetileg más-hová kerültek közül többen is azt mondták, csak akkor maradnak szakszervezeti tagok, ha a mi alapszerveztünkben maradhatnak. Ez nagyon jól esett, mert azt bizonyítja, hogy jó közösség a miénk, jók a személyi kapcsolatok. Viszonylag kevés a kilépőnk, általában csak azok búcsúznak el a szakszervezettől, akiknek lejárt a szerződésük, vagy megszűnik munkaviszo-

Kecskeméti KSZB

Ahol magas a szervezettség

Bicskeiné Nagy Kinga kitiüntetése

EREDMÉNYESEN SZEREPELT AZ IDÉN A TAGTOBORZÓ VERSENYBEN A KECSKEMÉTI KÖRZETI SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁG: EGY HÓNAP ALATT 17-TEL NÖVELTÉK A SZAKSZERVEZETI TAGOK SZÁMÁT, SŐT AZÓTA MÁR ÚJABB KÉT ÚJ TAGJUK VAN. A KSZB TITKÁRA, BICSKEINÉ NAGY KINGA NEM VÉLETLENÜL KAPTA MEG MÁJUS 22-ÉN A KÖZÖSSÉGÉRT VÉGZETT KIEMELKEDŐ TEVÉKENYSÉGÉRT PECZE PÁL ELNÖKTŐL A POSTÁS SZAKSZERVEZETÉRT KITÜNTETÉST. MINT MARÓTI LÁSZLÓ, A TERÜLETI SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁG TITKÁRA ELÁRULTA, MÉG NEM ISMERTÉK A TAGTOBORZÁS ORSZÁGOS VÉGEREDMÉNYÉT, AMIKOR JELÖLTÉK KINGÁT A KITÜNTETÉSRE, MERT A FOLYAMATOSAN ÉRKEZŐ BELÉPÉSI NYILATKOZATOKBÓL LÁTTÁK, NAGYON JÓ MUNKÁT VÉGEZNEK.

nyuk. Akik viszont gyesre mennek, vagy nyugdíjasok lesznek, azok továbbra is megmaradnak szakszervezeti tagnak.

◆ **Mivel tud érvelni akkor, ha valakit be akar léptetni a szakszervezetbe?**

– Kezdem azzal, hogy elmondom: minél többek vagyunk, annál erősebbek vagyunk, annál jobban tudjuk érvényesíteni a dolgozók jogos érdekeit, igényeit. Felsorolom, mi mindent harcolt ki a szakszervezet: 2006-ra 4 és fél százalékos béremelést, ami reményeink szerint kompenzálja az inflációt. Vagy például odafigyelünk, hogy ebben a rekkenő hőségben mindenki megkapja a törvény szerint neki járó védőitalt. Jó érv még például az, hogy idén 80 embernek a szakszervezet készítette el a személyi jövedelemadó bevallását, miután nem csak a postától volt jövedelmük, és így nem élhettek azzal a lehetőséggel, hogy a munkáltató készíti el helyettük az adóbevallásukat. Jövőre egyébként teljes egészében megszűnik a munkáltatói adóbevallás készítési lehetősége, és még jobban ránk szorulnak majd az adózók, akik közül főleg azoknak volt a fontos az szja-bevallás beadása, akik visszatérítést vártak, és szerettek volna gyorsan a pénzükhöz jutni. A különböző rendezvények is jó érvek: a gyereknapi, a szakszervezeti Mikulás-ünnepség, amely olyan népszerű, hogy még a 100 kilométerre lévő Kunszentmiklósról is elhozzák a postás gyerekeket.

◆ **Hogyan fogadják az érintettek egy beléptetési kísérletet?**

– A hözöngőkkel, a nagyszájúakkal egyszerűbb a dolgunk, mert arra a kérdésre, hogy „Mit ad nekem a szakszervezet?”, könnyű azt válaszolni, hogy annak ellenére, hogy te semmit sem tettél, mi nem keveset helytettél. Most például kiharcoltuk, és nem csak a szakszervezeti tagoknak, hogy duplájára emelked-

jen a törzsgárda juttatás, ráadásul sikerült elérni, hogy ez visszamenőleg január elsejétől kerüljön bele a kollektív szerződésbe. Így utólag megkapják a dupla összeget azok is, akiknek márciusban még a kevesebb pénz járt. Azokkal, akik csak magukban láznak, vonogatják a vállukat és nincs belső indítatásuk, hogy tartozzanak valahová, nehezebb dolgunk van, őket nehezebb megnyernünk. Ha viszont sikerrel járunk, a belépést szeretnénk az illető számára emlékeztetéssé tenni, ezért egy gesztusértéki apró ajándékot adunk: egy névre szóló tollat vagy egy kulcstartót a nevével, meg egy kis kártyát, hogy szeretettel köszöntjük a szakszervezeti tagok sorában. A vidékiek levélben kapják meg az ajándékot, de már az is előfordult, hogy az ügyfelek előtt, az ablaknál egy puszival együtt köszöntöttük az új tagunkat. A lényeg, hogy érezze, ezentúl tartozik valahová.

A legjobb szervező

A kecskeméti KSZB-vezetőségi tagok közül Garaczi Márta hírlap-csoportvezető szervezte be a szakszervezetbe a legtöbb új tagot, így ő utazhat Görögországba.

– Nagyon boldog vagyok, mert ugyan már jártam Görögországban, Thessaloniki környékén üdültünk, de Athénban még nem voltam. Ráadásul sohasem ültem még repülőgépen, ezért számomra különleges lesz ez a szeptember 3-tól 12-ig tartó út – mondja.

◆ **Hogy sikerült ennyi embert beléptetnie a szakszervezetbe?**

– Amikor én elkezdtem dolgozni, automatikusan szakszervezeti tag lettem, fel sem merült bennem, hogy ne lépjek be, mert tartozni akartam egy közösségbe. Azóta is lelkesedő típus vagyok, tavaly is 6-8 embert léptettem be a szakszervezetbe. A titok, hogy mindig volt



Garaczi Márta jutalomból Görögországba utazhat

nálam belépési nyilatkozat, így ha lehetőséget nyílt, elbeszélgettem, főként a hozzám tartozó munkaterületek dolgozóival, és ha sikerült a meggyőzés, azonnal megtörténhetett az aláírás. Érvettem a szakszervezet ereje mellett, elmondtam, hogy például a 13. havi fizetés, a különböző béren kívüli juttatások csak azért járnak, mert a szakszervezet kiharcolta, nem csak a szervezett dolgozóknak, hanem a többieknek is. Jó érv volt, hogy a szakszervezeti tagok igénybe vehetik az ingyenes jogsegélyszolgálatot, érdekes, hogy erről sokan nem is tudtak. Persze érdemes volt elmondani, hogy a rászorulóknak anyagilag is tudunk segíteni, születés, halálozás esetén bármilyen összeg jól jöhet. De éppen a közelmúltban történt, hogy egy gyereket egyedül nevelő anyuka sírva jött be dolgozni, hogy a 40 ezer forintos fizetéséből hogy fizesse ki a kislánya számára szükséges fogszállító 12 ezer forintos árát. Ebben az esetben is tudtunk segítyt adni, és ennek híre ment, hivatkozhatam is rá a tagtoborzási kampány során.

◆ **A férfakkal vagy a nőkkel boldogult könnyebben?**

– Igazából ezen még nem gondolkoztam, de talán a férfiakat könnyebb volt rábeszélni a belépésre. A nők mindjárt a családi pénztárcát nézték, és azt kérdezték, mit kapok a tagdíjért cserébe. Elég nehéz volt átállítani a gondolkodásukat, megmagyarázni nekik, hogy amit befizetnek, azt direktben nem kapják vissza, ne tartsák érte a markukat, viszont azzal, hogy a belépésükkel tovább erősödik a szakszervezet, újabb, esetleg már pénzben jelentkező eredményt is elérhetünk. Eppen a kampány idején jelent meg a cikk a Postás Szakszervezet kongresszusáról, benne volt a Kinga felszólalása is, így akiket megpróbáltam beléptetni, azok elolvashatták, hogy ő is milyen keményen kiállt valamennyi postás dolgozó érdekéért. Mert azért van még mit tenni, különösen a kisposták dolgozóinak esetében.

Reigl Endre

A Jóisten kegyeltje vagyok

Simay Tibor gépkocsivezető egy napja

Kérlek szépen, éjjel három húszkor kelek, három ébresztőm van: két vekkerem és a telefonban lévő ébresztőóra, öt perces különbséggel csörögnek, biztos, ami biztos, semmit sem hagyok a véletlenre, a Jóisten engem így teremtett, van kötelességtudatom, '89 óta vagyok a postán, éppen a postai világnapon jöttem, soha el nem késtem a munkából. Könnyen ébredek, a belső biológiai óram megszokta ezt; első dolgom, hogy kimegyek a konyhába, kapucsínót csinállok, nem mérgezem magam a kávéval tovább, még élni akarok, addig, míg használhatok. Aztán átvonulok egy mellékhelyiségbe, és ott iszom meg szép lassan a kapucsínómat, ez nálam szertartás. Utána zuhanyozás, borotválkozás, öltöztetés, postazöld kabát, sziürke nadrág, szolgálati ruha, mindig az időjárásnak megfelelően, aztán gyérünk le a ház elé. Kérlek szépen, olyan rendszerben dolgozok, hogy egyik héten hétfő, szerda, péntek, másik héten, kedd, csütörtök. Na most, amikor a *Pecze Pál*t meghívtam, négy órára jött értem az „összeszedő” kocsis, már hajnalodott. Nagyon szeretem a hajnalt, különösen amikor horgászok, de nekem mindig a munka az első.

Nagyon szeretem a munkámat

Ha van lehetőségem, pluszmunkát vállalom, mert kell a pénz, én rólam tudják, hogy engem bármikor elő lehet venni. Nagyon szeretem a munkám: nem esik nehezemre, nem bántam meg, hogy sofőr lettem, szeretem az autót, szeretek vezetni, jönni-menni, 100 százalékig bízom a technikában és elsősorban magamban is, nem hajszolom a kocsit, mindig olyan sebességet választok, ami még nem okoz veszélyt, ebben is oda figyelek, mint mindenre az életemben, már előre látom, hogy a másik mit fog csinálni. A vezetésben meggondolt vagyok, még nem alakult ki a helyzet és én már felmérem a lehetőségeimet, itt van egy oklevél arról, hogy 500 ezer kilométert baleset nélkül vezettem, hála a Jóistennek, de én életemben csaknem másfél millió kilométert autóztam, úgy hidd el, hogy még koccanásom sem volt, a Jóisten kegyeltje vagyok; két éve *Szabó úrtól* vezérigazgatói dicséretet kaptam kiváló munkámért, és egy törzsgárda oklevelet.

Mindezt szinte egyszuszra hadarja vendéglátóm, Simay Tibor, a szolnoki garázs

gépkocsivezetője, aki elnyúlhatetlen, az előző rendszert jóval túlélő Trabantjával jött elém az állomásra és úgy vezetett, mint egy Fittipaldi. Kopaszodó, Caesar-frizurás, kék szemű, figyelmes tekintetű, barátságos, derékban kisse vastagodó, lelkes, sváb ösökkkel, postás elődökkel büszkélkedő 59 éves, energikus férfi. Azt mondja: „Nem tudom miért, de mindig bujkál bennem egy kis jókedély, attól, hogy süt a nap, hogy szeretem a munkám, hogy horgászok, hogy látom a kislányomat.”

Beszélgetés közben felugrik, időnként nyugtatom: lassan, ne siess. Kirohan, berohan. Azon emberek közé tartozik, aki nagyon él, nagyon ég. Meg akarja magát magyarázni, mert komolyan veszi önmagát és a világot, vibrál körötte a levegő. Kávéval, üdítővel kínál. Hozza jegyzeteit. Készült a riportra. Csinos, huszonegy éves lánya a szoba másik végén, egy ágyon ül és mosolyog, nagyon tetszik neki: a papájával interjú készül. A szolnoki, cukorgyári lakótelep nem szép, se nem csúnya egy emeletes, körfolyosós házának egy szoba összkomfortos, tetőtéri beépítéses, egyszerűen berendezett lakásában vagyunk. Ezt a vagyont gyűjtötte 42 évi munkával Simay Tibor, a másik volt lakásában lánya él elvált feleségével. Elégedetten körülvezet kicsiny birodalmán: harminchat négyzetméteres kicsi lakás, a hat lakásnak saját központi fűtése van, legfeljebb 20 ezer havonta a rezsiz.

Na most kérlek szépen, folytatom a napomat – mondja tovább –, négy tízkor jelentkezem szolgálatra a Rékási úti garázsban; ez óriási dolog, hogy munkába visznek és hazahoznak, de ez a postának is megéri, így biztos, hogy időben beérünk, ez nem játék, itt menetrend szerint mennek a vonatok, az autóbuszok, a postajáratok. Van húsz percem, hogy megvizsgáljam az autót, a menetleveletem – lényegtelen hibát öröklök, de én dolgozni akarok, nem akarom hátráltatni a szállítást. Én toleráns vagyok és talán ezért a főnökeim is rendesek velem, értékelik, hogy rám mindig lehet számítani, régóta együtt dolgozom velük.



Simay Tibor indulás előtt

A szakszervezetnek kellene valamit csinálni

Na, szóval, átveszem a Mercedest, nagyon szeretem, jó autó, régebben Barkasom volt, kétütemű motorral. Mindig azt szoktam mondani: gyerekek, motor legyen benne, meg fék és kormány, én mindennel tudok dolgozni, mert én akarok dolgozni. De a fizetéssel nem vagyok elégedett: 65 óta dolgozom, soha életemben nem kaptam tisztességes fizetést, a szakszervezetnek valamit kellene csinálni, hogy jobban keressünk – emlélem Pecze Pál tesz ezért valamit. Most, nettóban 104 ezret kaptam, de ez a múlt hónap, akkor 40 túlórára volt, az alapfizetésem 106 ezer 800 forint és ehhez jönnek a pótlékok. Általában 80-90 ezer nettót kapok, mégis szeretem a postát, mert ez egy külön világ, külön társaság, ahol jól érzem magam. Talán, mert a postán nőttem fel, már kisgyerekkoromban beleszagoltam a postába, szolgálati lakásban laktunk, egy épületben a postával, szeretem a postai légkört, nem tudom megmagyarázni, mi ez, a postának külön szférája van, a nagymamám, az apám, a két nővérem, a bátyám felesége szintén postás volt.

4,35-kor kint voltam az állomási postán, bepakoltam a csomagokat, kiüldeményeket, itt találkoztam Pecze Pálival. Az egész úgy kezdődött, hogy szakszervezeti vezetővé választása után, bemutatkozó látogatást tett Szolnokon, mint szakszervezeti tag és én elmentem: vajon milyen lesz az új első számú vezetőnk?

Pecze Pált kiegyensúlyozott, határozott embernek láttam, a szakszervezet jövőjéről, a feladatokról, elképzeléseiről beszélt, majd hozzászólások, véleménynyilvánítások következtek. Én is szót kértem és elmondtam, jó lenne, ha valaki utána nézne a dolgainknak, mivel az utóbbi időben ugyancsak megszorodtak feladataink, ezekből néhányat említenék: Cibakháza községben csomagot is kézbesítünk háztól házig, ezt eddig a járatkísérő csinálta 70 ezerért, én ezért most 3000 forintot kapok, a járatkísérőket elvették, munkakörüket át kellett vennünk. Megértem, hogy takarékoskodik a posta, de hát ennyire? Legalább harmincezer nettót kellene kapnunk ezért a munkáért, nem adtak. Régebben, ha megérkeztem a végállomásra Cibakházára, ott volt három óra pihenő, most össze kell szednem a csomagokat és kézbesítenem kell, így csak másfél óra. Bevezették a PDA-t, ami szintén több kezelési időt vesz igénybe, minőségi munkarendszerben dolgozunk; a posta imázsát kötelességünk szinten tartani, növelni. Nehéz piaci helyzetben helytállunk, sőt nyereséget produkálunk, mi járatos gépkocsivezetők bizonyítottunk.

Azért hívtam meg Pecze Pált egy napra, hogy lássa, hogyan dolgozunk, csak az érthet meg bennünket, aki nem az íróasztal mellől ismeri a munkánkat! Reggel 4,20-tól 18,30-ig üljön ott mellettem, és saját maga tapasztalja meg, hogyan telik egy napom! Ő volt a járatkísérőm, nem derogált neki: nyitotta, csukta a kaput – jó járatkísérő lenne belőle. Aztán a nap végén kértem, hogy mondja el a legfelsőbb vezetőknek, mit tapasztalt. Szívesen látnám vendégül magasabb rangú vezetőinket, hogy tapasztalják meg ők is, mit jelent postásnak lenni! Kértem a Palt, hogy vesse latba a szakszervezet tekintélyét, hogy minél hamarabb tisztességes béremelést kapjunk, lásd a mozdonyvezetőket és BKV-sokat, akik kapnak béremelést, mert ott a szakszervezet erős, persze ehhez először neki taglétszámot kell növelni, mert sokan kiléptek korábban, mert langyos volt a szakszervezet. Azt mondták régebben, hogy munkásököl, vasököl, de én nem vagyok az erőszak híve, de az erős szakszervezeté igen. Ezért a munkáért legalább 140 ezer nettót kellene kapni. Nem csak dolgozni szeretek, hanem az életet élni is akarom; szeretek jókat enni, kedvencem a rántott hús, időnként megiszom egy kis pálinkát, sört, szeretek elmenni horgászni, csavarogni, utazgatni, szeretem a lányomat, segítem, havi 20-30 ezerrel.

„Most vettem fel két fakultatív tárgyat, a gazdaságmatematikát és mikroökonómiát – szól az eddig hallgató Ida – egy-egy harminchatezerbe kerül, a papa fizeti. De nem csak ezért jó apa. Vannak konfliktusaink, de azért szeretem.”

Útközben eszem szendvicset

Emlékszel? – folytatja vendéglátóm – kislány korodban tizenhét barbibabát vettem. No, de térjünk vissza a munkához. A PFÜ-ben berakom a csomagokat, – folytatja a papa – 5,20-kor elindulok. Én vagyok a gépkocsivezető, a fegyveres kísérő, a járatkísérő is egy személyben, számítógépet kezelek, csomagot cipelek, és esetenként pénzt szállítok, de akkor kísérővel. Az 543-as járatban dolgozom, útvonalam: Rákócziútfő, Martfű, Tiszaföldvár, Kunszentmárton, Öcsöd, Mesterszállás, onnan vissza Tiszaföldvárra, ez 92 km. Először a kispostára megyek, nyolcra érek oda, aztán megyek be a nagypostára, itt átveszem a Cibakházára, a homoki postára szóló csomagküldeményt, ezt reggel 8-ig kell „lezongoráznom”, de nem az vár rám, hogy nyugodtan megreggelizzek, szusszanjak kicsit, hanem megyek tovább, így aztán útközben eszem szendvicset, tejet, vagy kakaót. Tiszaföldvárról először a homoki postánál állok meg, onnan kilenckor Cibakházára érkezem csomagot kézbesíteni. Már ismerem a falut, lehet jobban, mint az ottlakók. Végigjárom, „lecsomagozom” – így mondjuk –, elbeszélgetek a falubeliekkel.

Fél tizenkettőkor abbahagyjuk a cibakházi kézbesítést. Ha valaki nincs otthon, kinyomozom, hol van és kézbesíték, vagy visszamegyek később – nálam ritka, hogy valaki ne kapja meg a csomagját, úgy kell megszerveznem a munkámat, hogy ha kell, akkor át tudjak menni 12,30-ra Martfűre. De ha nem kell átmennem, visszaautózik Tiszaföldvárra, ott is „lekézbesíttem”. Ekkor volt hivatalosan pihenőidőm; egy óra harminc perc. Pali hozott magával munkát, azzal foglalkozott, én szunyókáltam, olvastam a posta pihenőszobájában. 15,20-kor indultam a gyűjtőjáratba, tehát vissza az „ellenkörbe”, tiszaföldvári nagypostáról elmentünk a kispostára, onnan Mesterszállásra, Öcsödre, Kunszentmártonba, aztán újból Tiszaföldvárra, innen Martfűre, ez volt az utolsó állomás.

Engem sokan ismernek, ha szolgálatban vagyok, legalább 150 emberrel találkozom naponta, mindenféleképp beszélgetünk, még anyagbeszerzéssel is foglalkozom. Kérik, ha

tudok, szerezzek ezt meg azt, egyiknek például kellett egy hároméves kanca ló, a másiknak egy kistraktor. Rengeteg ismerősöm van, rengeteg adat van a fejemben, meg van noteszem is, ami beírnom: kinek mi kéne, ha lehet megszerzem. Például, egy Lada Níva terepjárót elajánlottam, meg is vették. Nekem sokat ér az emberek szeretete, behívna egy kávéra, beszélgetésre, mindenkivel beszélgetek, az utcán rádudálok: mi újság, hogy van, a lopátkoló kovácsoknál mindig megállok, ez gyermekkori nosztalgia, nem szeretem a túl modern világot, a régi időket szerettem, szeretem.

Pali jól bírta a gyűrődést

Szolnokra, a PFÜ-be 18,10-kor érkezünk, Pali jól bírta a gyűrődést, jó volt együtt dolgozni vele, felvenném járatkísérőnek, mert igen rende ember. Elbúcsúztunk, mondta: „tényleg sok munkád van, Tibor!” Kipakoltam a járatot, átadtam az anyagot darabszám szerint, aztán visszavittem a kocsit a garázsba. 18,45-kor indultam a garászból, és hétre otthon voltam. Ilyenkor leöntök egy korty pálinkát, bontok egy Ászok sört, aztán szétnéztem, mit egyek: megettem a maradék pörköltet, kézzel szagattott nokedlivel, én csináltam, ahogyan édesanyámtól láttam. Szeretek főzni, addig eszek, míg a lábom van, vagy míg a nyakamig nem ér, no, jól laktam. Az a baj, hogy este eszek, azért vastagodok derékban, aztán bekapcsolom a tévét. Ledültem, kilenc körül elaludtam, éjjel arra ébredtem, hogy megy a tévé, felkeltem, kikapcsoltam, no, aztán aludtam tovább, nyugodtan, másnap hajnalban a szokott időben ébredtem, pedig szabadnapom volt, amikor erre rájöttem, megörültem és tovább aludtam. Aztán elmentem horgászni, a milléri csatornához mentem, mert az olcsóbb. Azt még írd meg, hogy így van ez jól, már annyira megszoktam a postát, nem is tudom, mi lesz, ha jövőre nyugdíjba megyek, 42 évi szolgálat után – vezetőimmel megbeszéltem, ha kell, visszamegyek dolgozni a nyugdíj mellett.

Mostanában sokszor gondolkodom, mi az értelme az életnek: a munka és a hit. Római katolikus vagyok, a hit fontos, mert az ad erkölcsi tartást, a templomba járás tart egyensúlyban. Mostanában többet gondolok a halálra, arra, hogy nem vigyáztam, és már 59 éves vagyok, hogy lehet ez? Akarattal rosszat nem tettem, mindig édesanyám szavai jutnak eszembe: „kisfiam, ha valami rosszat akarsz tenni, jusson eszedbe, neked az hogyan esne?”

Udvarhelyi András

POSTÁS DOLGOZÓ A Postás Szakszervezet lapja

SZERKESZTŐSÉG: BUDAPEST XIII. KER., LEHEL U. 10/A • LEVÉLCÍM: 1406 BUDAPEST, POSTAFIÓK 14. • TELEFON: + 36 1 465-3715 • FAX: + 36 1 465-3753 • WEB: WWW.POSTASSZAKSZERVEZET.HU • FELELŐS KIADÓ: PECZE PÁL ELNÖK • FELELŐS SZERKESZTŐ: JUSZTUSZ GÁBOR • TELEFON: 465-3715 • NYOMDAI MUNKÁLATOK: FHM NYOMDA • ISSN 1219-3712



Kiss Jánosné, Erzsike néni

A legfinomabb pogácsát Kiss Jánosnétól, Erzsike nénitől a Budapest 72 Posta, egyik hajdani bizalmijától tanultam. Egy soproni szakaszvezető kirándulásra hozott magával egy nagy dobozzal, ebből az általa készített apró sajtos pogácsából. Nem csak a pogácsára „csaptunk le”, hanem annak receptjét is el kértük tőle. Azóta már én sokaknak átadtam

Postásnők receptjei:

Erzsike néni pogácsája

A HOGY NÉHA NAGYBÁTYÁM: RÁKÓCZI JÁNOS, A „SZAKÁCSFEJEDELEM”, RECEPTJEI KÖZÜL NEM EGYET ARRÓL A SZEMÉLYRŐL NEVEZETT EL AKITŐL TANULTA, VAGY AKINEK KÉSZÍTETTE, ÉN IS ÚGY VAGYOK, HOGY SÜTÉS-FŐZÉS KÖZBEN AMIKOR ELŐVESZEM PAPIRFECNIKIBŐL ÁLLÓ „SZAKÁCSKÖNYVEM” EGY-EGY NŐI (ESETLEG FÉRFI) NEVET TALÁLOK A RECEPT MELLETT. SZÁMOMRA ÍGY ŐRZŐDÖTT MEG A NEVÜK ÉS AZ AZ ESEMÉNY, MELLY AZ ADOTT ÉTEL ELFOGYASZTÁSÁHOZ, A RECEPT MEGKAPÁSÁHOZ FÜZŐDIK.

„Erzsike néni pogácsa”-jának receptjét. Most is ezt teszem:

Hozzávalók:

- 50 dkg finomliszt
- 25 dkg zsír (vagy Liga margarin)
- 1 púpos evőkanál só
- 1 csapott evőkanál cukor
- 1 tejföl (2 dl)
- 3 dkg élesztő, 2 dl tejben felfuttatva
- 1 tojás sárgája (a fehérje jó lesz majd a kinyújtott tészta tetejének megkenésére)

- 20 dkg reszelt sajt a tésztába + 5 dkg a pogácsákra.

Az alapanyagot jól összegyúrjuk addig, amíg a kezünkről a tészta leválik. Az így elkészült tésztából három egyforma méretű gombócot formálunk. Kb. 1 cm vastagságúra kinyújtjuk az első gombócot. Tetejét megkenjük tojásfehérjével, reszelt sajtot szórunk rá (ízlés szerint sót), majd a legkisebb (kb. 2 cm átmérőjű) pogácsaszaggatóval kiszaggatjuk, kizsírizzuk, kilisztezett vagy teflon tepsibe tesszük és kb. 15-20 percig közepesen előmelegített sütőben megsütjük. Közben nézzük, hogy a sajt mennyire pirul rajta! (Ne hagyjuk megbarnulni.) Míg sül az egyik adag, kinyújtjuk és kiszaggatjuk, majd tepsibe tesszük a következőt. Frissen is, néhány napon is nagyon finom. Állítólag több mint egy hétig is eláll – nekem ezt még nem sikerült kipróbálnom. Mindig gyorsan elfogyott!

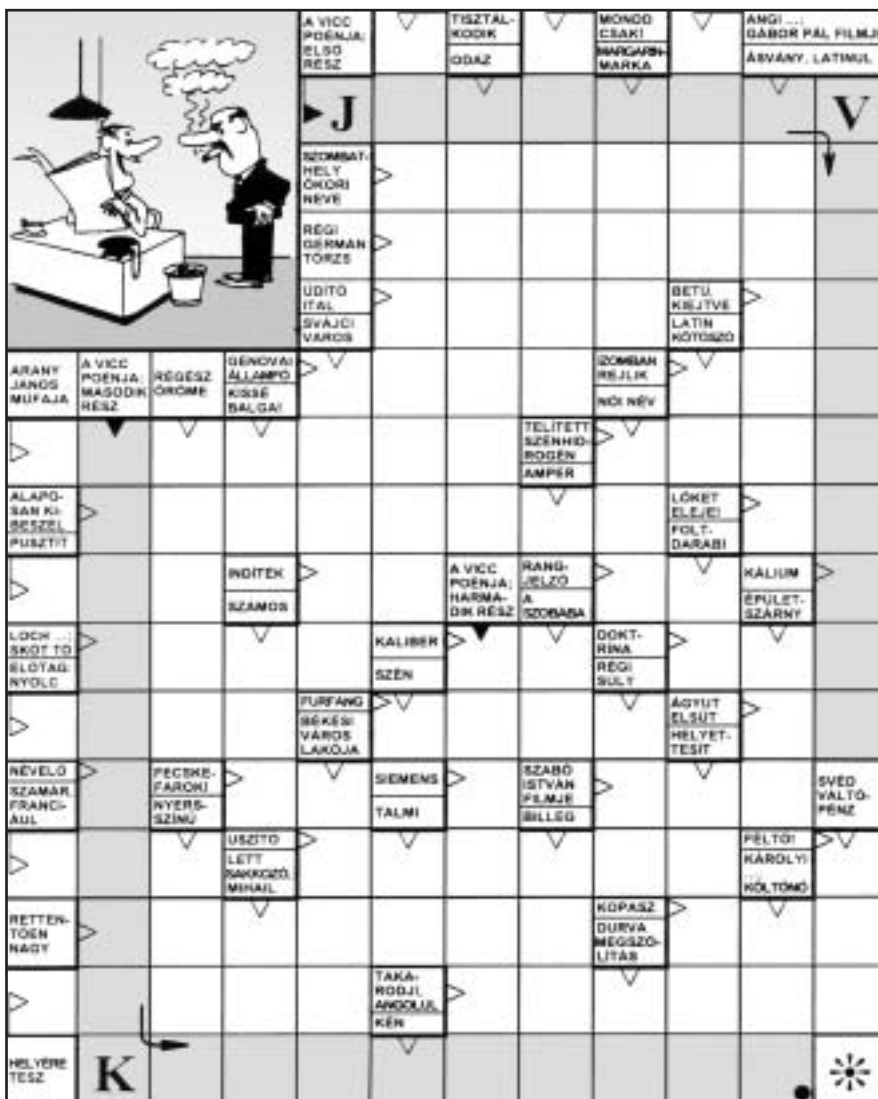
... és végül Erzsike néni életre szóló fontos sütési tanácsa: minden kéz más, minden pogácsa más ízű lesz!

Hasznos tanácsok kezdő és kevésbé kezdő háziasszonyoknak:

- Az élesztő felfuttatásánál a tejbe mindig tegyünk egy (az élesztő mennyiségétől függően) kis- vagy nagykanál kristálycukrot.
- Az élesztőt mindig langyos helyen futtasuk fel: kályha széle, langyos platni, nap-sütötte asztalrész, mikrohullámú sütő legkisebb vagy olvasztó fokozat.
- Figyeljük az élesztő kelését, ne fusson ki az edényből, és ne legyen túl híg.
- Más lesz az íze a pogácsának, ha a lisztet morzsoljuk a zsiradékkal, vagy valamenyinyi alapanyagot egyszer gyúrunk össze.
- A tojásnak készítsünk kis fészket a lisztben, különben elfolyik.
- A tészta kinyújtásánál a gyűrődéskát, és a nyújtófát is lisztezzük be, akkor egyikhez sem ragad oda a tészta.
- A pogácsaszaggatóval könnyebben dolgozunk, ha lisztbe mártjuk.
- Attól függően változik a sütés ideje, és a pogácsa íze, hogy mekkora a pogácsaszaggatónk.
- A frissen kisült pogácsákat ne tegyük egymásra.

Rákóczi Margit

Jólinformáltság



„Együtt könnyebb”

A közönségdíjat Dudás Dávid kapta

Az Együtt könnyebb címmel meghirdetett gyermekrajzverseny eredmény hirdetésére a június 17-én tartott XV. Juniális és Családi Sportnapon került sor. A postás szakszervezeti tagok gyermekei és unokái által beküldött rajzok kis alkotóinak előzsűrizést követően öttagú zsűri ítélte oda a díjakat, amelyeket *Pecze Páltól* vehettek át a nyertesek.

Az óvodások közül a hajdúhadházi *Tóth Mihály Richárd* kapott első díjat; az 1–4. osztályosok közül a mezőtúri *Szűcs Bernadett* lett első, aki egyben az abszolút győztes címet is elnyerte; míg az 5–8. osztályosok között a kiskőrösi *Kutyifa Kinga* lett az első.

A zsűri különdíját kapta megosztva: *Farsang Emese* és *Farsang Réka*, mindketten óvodás korcsoportúak.

Az abszolút győztes *Szűcs Bernadett* lapunknak „nyilatkozva” elmondta: rajzának témájául a madarak segítségét választotta, így fejezve ki azt a kívánságát, hogy az emberek figyeljenek jobban az állatokra, hiszen azok is Földünk hasznos, szeretetre méltó teremtményei.



Dudás Dávid 8 éves alkotóművész rajza nyerte el az internetes szavazók közönségdíját



Zubrits Eszter (9 éves) alkotása

Kiosztásra került még a „Közönségdíj” is. A közönségdíjra a Postás Szakszervezet honlapján, a www.postas-szakszervezet.hu oldalon lehetett szavazni – meghosszabbított határideig – **június 25-ig**. A szakmai zsűri által kiválasztott, és a honlapra feltett 30 legjobb pályamunka közül az



Mező Botond (5 éves) műve

kapta meg a közönségdíjat, amelyre a legtöbb szavazat érkezett.

A szavazás nagyon sikeres volt, több ezer javaslat érkezett a kiírt határideig a honlapra. Eldőlt, hogy az internetezők táborában *Dudás Dávid* 8 éves kisfiú rajza lett a legnépszerűbb.



Kujáni Brigitta (11 éves) műve



Kurucz Anna (3,5 éves) festménye

4. Kujáni Brigitta
11 éves (5,15%)
5. Kurucz Anna Cseperke
3,5 éves (4,9%)
6. Tóth Mihály Richárd
6,5 éves (1,35%)

Ezúton is gratulálunk a győzteseknek!



Tóth Mihály Richárd (6,5 éves) alkotása

A végeredmény

(Zárójelben jelezzük a szavazók százalékos döntését)

1. Dudás Dávid
8 éves (34,86%)
2. Zubrits Eszter
9 éves (29,72%)
3. Mező Botond
5 éves (18,82%)

Szavazz most is a mi csapatunkra!

2006. július 25-26.

MP Zrt. Központi Területi Igazgatóság
Üzemi Tanács Választás

MÁSODIK FORDULÓ!

Válassz kettőt!

Beéné Szabó Ilona
Tarné Takács Vera
Szócs Ferenc

Szavazz ránk, mert mi kiállunk a 38 órás munkahétért • a stabil munkahelyért • a juttatások emeléséért • a munkakörülmények javításáért!
Szavazz ránk, mert mi következetesen küzdünk a leszakadó csoportok felzárkóztatásáért • a teljesítménnyel arányos javadalmazásért!
A tények önmagukért beszélnek!

Most is számítunk mindenki szavazatára, hogy eredményes legyen a választás!

Július 25-26-án szavazz a
POSTÁS SZAKSZERVEZET
KÉT JELÖLTJÉRE!



Foglalkoztatási és szociális biztonság, bérfelzárkóztatás!